



## Forhåndsftale for børnehaveklasseledere og lærere gældende fra 1. april 2010.

Mellem Esbjerg Lærerforening og Esbjerg Kommune er indgået følgende forhåndsftale for børnehaveklasseledere og lærere.

Denne aftale erstatter de forhåndsftaler m.v. der er indgået i Ribe, Bramming, Helle og Esbjerg Kommune.

### Funktionsløn:

#### Esbjerg-aftalen:

I henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, §5 stk. 15, indgås følgende aftale om funktionslønnen for lærere, overlærere og børnehaveklasseledere:

- Samtlige fuldtidsansatte ydes et årligt funktionstillæg på kr. 20.300 (1.4.2010 niveau) der gradueres i.f.t. beskæftigelsesgraden.
- Udmøntningen af funktionstillægget sker således (i 31.3.00 niveau):
  - Tjenestemandsansatte lærere ydes 1 løntrin + et ikke pensionsgivende årligt tillæg på 9.824 kr. Løntrinnet svarer til værdien af differencen mellem løntrin 42 og løntrin 43. Tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere ydes 1 løntrin + et ikke pensionsgivende årligt tillæg på 12.035 kr. Løntrinnet svarer til værdien af differencen mellem løntrin 35 og løntrin 36.
  - Overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 16.255 kr.
- Aftalen medfører, at der er afregnet for specialundervisningstillæg, arbejdstidsbestemte tillæg, akkordtillæg, to-sprogstillæg, §20.2 tillæg, tale-høretillæg samt al øvrig udbetalt funktionsløn (udbetalt enten som løntrin eller tillæg) i.h.t. aftale om ny løndannelse. Undervisningstillægget fortsætter uændret.
- Hvert år opsamles ved ansattes afgang alle beløb inkl. K-løn i en lønpulje til lærerne som "tilbageløb" på kommunalt plan.

Funktionslønnen for ansatte, der afgiver en funktion, opsamles ligeledes for beløb over grundbeløbet. Skolelederen og tillidsrepræsentanten indsender i fællesskab ændringer af funktioner med beløb til Skoleafdelingen hvert år senest d. 1. juli.

- Hvert år – senest d. 1. nov. – opgøres det samlede kommunale beløb. Efter finansiering af anciennitetsstigninger i.h.t. overenskomsten og kvalifikationsløn i.h.t. forhåndsaf-talen for Lokal Løndannelse udloddes det resterende beløb ligeligt til forhøjelse af grundbeløbet, normalt pr. 1. april. Personlige tillæg på under 500 kr. opretholdes dog ikke. Skoleadministrationen udarbejder i den sammenhæng en ny lønoversigt.
- Samtlige tillæg reguleres på samme måde som øvrige lønstigninger generelt.
- Hensigten med indgåelse af denne lønaftale er, at det fremover alene ved tildeling af den nødvendige tid sikres, at skolens opgaver løses, herunder bl.a. videreudvikling af team. Fokus rettes derved mod de redskaber og den kompetence, der skal til for at løse opgaverne tilfredsstillende.

Med denne aftale ophæves alle tidligere indgåede aftaler om funktionsløn.

Såfremt der indgås centrale aftaler mellem KL og LC om at de nuværende tillæg i.h.t. overenskomsten f.eks. konverteres til løntrin skal denne aftale genforhandles.

Endvidere gøres der opmærksom på, at der er indgået en særskilt aftale for tillidsrepræsentanterne ved Esbjerg Kommunes skolevæsen. Aftalen kan ses på EK-net/personale/TR-vilkår/Danmarkslærerforening's område.

## Kvalifikationsløn:

### 1. Indplacering af lærer med særlige kvalifikationer (overenskomstens §6 stk. 3)

- 1.1. Grundløn 30 + årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3.000 (31.3.00 niveau).
- 1.2. Efter 4 år + 1 trin i erfaring
- 1.3. Efter 8 år + 2 trin i erfaring
- 1.4. Efter 12 år + årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3.000 (31.3.00 niveau) i erfaring.

### 2. Pædagogisk Diplomuddannelse (overenskomstens §6 stk. 4). Efter gennemførelse af en Pædagogisk Diplomuddannelse svarende til 60 ECTS-point ift. overenskomstens §6 stk. 4, ydes:



- 2.1. Et **ikke** pensionsgivende eengangstillæg på kr. 6.000 (31.3.00 niveau) til de medarbejdere, der på eget initiativ har gennemgået uddannelsen.
- 2.2. Et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 6.000 (31.3.00 niveau) til de medarbejdere, der på eget initiativ har gennemgået og anvender uddannelsen i det daglige arbejde.
- 2.3. Et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 6.000 (31.3.00 niveau) til de medarbejdere, der efter anbefaling fra skolechefen/skoleinspektøren har gennemgået uddannelsen.

Tillægget skal udbetales fra den efterfølgende måned efter bestået eksamen.

### Pension

Generelt hvor der i denne aftale står anført, at beløbet er pensionsgivende beregnes pensionen i henhold til den gældende overenskomst for børnehaveklasseledere/lærere.

### Opsigelse

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 6 måneders varsel til udløb pr. 31. juli.

For Esbjerg Lærerforening  
Den 14/6 - 2010

Kenneth Nielsen

For Esbjerg Kommune  
Den 14-6-2010

Birthe Christensen