



Lønaf tale for lærere og overlærere indgået mellem Esbjerg Kommune, Skoleadministrationen, CSV Esbjerg og Esbjerg Lærereforening

I henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, §5 stk. 19, indgås følgende aftale om omlægning af lønnen for lærere og overlærere med virkning fra 1. april 2011:

- Samtlige fuldtidsansatte ydes et årligt funktionstillæg på kr. 35.873 (31.03.2000-niveau), der gradueres i.f.t. beskæftigelsesgraden.
 - Udmøntningen af funktionstillægget sker således (i 01.04.2010-niveau):
 - Tjenestemandsansatte lærere ydes 1 løntrin + et ikke pensionsgivende årligt tillæg på 36.883 kr. Løntrinnet svarer til værdien af differencen mellem løntrin 42 og løntrin 43. Ændres værdien mellem trin 42 og 43 vil tillægget ændres tilsvarende.
 - Overenskomstansatte lærere ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 44.942 kr.
 - Omlægningen medfører, at der er afregnet for specialundervisningstillæg samt alle de i §14A nævnte arbejdstidsbestemte tillæg. Ligeledes er der afregnet for al øvrig udbetalt funktionsløn (udbetalt enten som løntrin eller tillæg) i.h.t. aftale om ny løndannelse. Studietursaftalen er også indeholdt i det nye funktionstillæg og den tidligere studietursaftale bortfalder pr. 1. august 2008. Undervisningstillægget fortsætter uændret.
 - Ved omlægningen er der ingen der får en lønnedgang, idet ansatte, der har mere end tillægget i.h.t. ovenstående, får en personlig ordning. Der opretholdes ikke personlige tillæg på under 500 kr. årligt.
- Der modregnes ikke for evt. udbetalte arbejdstidsbestemte tillæg – udbetalt i perioden 1. august 2008 til 31. marts 2009.
- Med aftalen er der afregnet for personaleomsætningen frem til 1. august 2009.
- Kombinationsansatte og udlånte ansatte ydes ovennævnte tillæg efter samme principper, dog kun med en andel i forhold til beskæftigelsesgraden i skolevæsenet.

- Hvert år – senest d. 1. nov. – opgøres CSV's personaleomsætning. Efter finansiering af anciennitetsstigninger i.h.t. overenskomsten og kvalifikationsløn i.h.t. forhåndsaftalen for Lokal Løndannelse udloddes det resterende beløb ligeligt til forhøjelse af grundbeløbet, normalt pr. 1. januar.
- Samtlige tillæg reguleres på samme måde som øvrige lønstigninger generelt.
- Hensigten med indgåelse af denne lønaftale er, at det fremover alene ved tildeling af den nødvendige tid sikres, at skolens opgaver løses, herunder bl.a. videreudvikling af team. Fokus rettes derved mod de redskaber og den kompetence, der skal til for at løse opgaverne tilfredsstillende.

Kvalifikationsløn:

Pædagogisk Diplomuuddannelse.

Efter gennemførelse af en Pædagogisk Diplomuuddannelse svarende til 60 ECTS-point ydes:

- 1.1 Et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 6.000 (31.3.00 niveau) til de medarbejdere, der på eget initiativ har gennemført og anvender uddannelsen i det daglige arbejde.
- 1.2 Et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 6.000 (31.3.00 niveau) til de medarbejdere, der på skolens foranledning har gennemført uddannelsen.

Med denne aftale ophæves alle tidligere indgåede aftaler om funktions- og kvalifikationsløn. Dog videreføres aftalen om tillæg til tillidsrepræsentanter.

Allerede ansatte, som på nuværende tidspunkt oppebærer et tillæg på kr. 6.700 i 31/3-00 niveau for gennemført diplomuddannelse, bevarer tillægget på den størrelse.

Såfremt der indgås centrale aftaler mellem KL og LC om at de nuværende tillæg i.h.t. overenskomsten f.eks.konverteres til løntrin skal denne aftale genforhandles.

Aftalen kan opsiges skriftligt af parterne med 6 måneders varsel til udløb pr. 31. juli. Ved en opsigelse mødes parterne og forhandler om en ændret fordeling af det samlede beløb.

Den 17. maj 2011

For Esbjerg Lærereforening:



Kenneth Nielsen
formand

For Esbjerg Kommune, Skoleadministrationen:



Birthe Christensen
kontorchef

For CSV Esbjerg



Rita Renee Hansen
forstander



Referat af forhandling den 4. april 2011 mellem Esbjerg Kommune, CSV-Esbjerg og Esbjerg Lærerforening.

Deltagere:

Bjarne Toft, ELF
Kenneth Nielsen, ELF
Alis Jakobsen, CSV-Esbjerg
Rita Renee Hansen, CSV-Esbjerg
Birthe Christensen, Skoleadministrationen
Peter Fænk, TR, CSV-Esbjerg

Emne: Max. undervisningstid/konvertering af undervisningstillæg til fast tillæg og pausetid.

På mødet blev der opnået enighed om følgende:

Max. undervisningstid:

Den maksimale undervisningstid udgør 740 årlige klokketimer pr. fuldtidsbeskæftiget lærer, dog maksimalt 680 årlige klokketimer for lærere som har indregnet "aldersreduktion" i årsnormen.

Undervisningstillæg:

Lærerne udbetales i skoleåret 2011/12 et månedligt beløb på kr. 484,00 (1.4.11-niveau) til fuld og endelig afregning af undervisningstillæg.

Lærere som i skoleåret 2011/12 har indregnet "aldersreduktion" og som maksimalt kan tillægges 680 årlige klokketimer.



Telefon 76 16 16 16

Telefax 76 16 16 17

b-k@esbjergkommune.dk

www.esbjergkommune.dk

mers undervisning ydes ikke ovennævnte undervisningstillæg.

Tillidsrepræsentantens hidtidige tillæg som ydes som kompensation for mistet undervisningstillæg bortfalder i skoleåret 2011/12 og i stedet ydes det samme tillæg som skolens øvrige lærere får jfr. ovenfor (484 kr. pr. md.).

Vedrørende elevernes 15 minutters pause om formiddagen:

Elevernes pausetid medregnes som anden tid i lærernes arbejdstid. Lærerteamene administrerer og organiserer selv, hvem der tager sig af hvilke opgaver i de 15 minutter. Opgaverne kan f.eks. være tilsyn, opdatere sig på pc, telefonopkald til netværk, spontane møder, kaffe-/rygepause, kollegial snak, mv.

Med denne aftale er der afregnet for tilfældig forlængelse af arbejdsdagen, - i op til 30 minutter.

Lærerens pausetid:

De lærere, der går hjem kl. 12.50 får ingen middagspause indregnet i arbejdstiden. Lærere der er på arbejde efter kl. 12.50 får indregnet 30 minutters middagspause i arbejdstiden.

Denne aftale er gældende for skoleåret 2011/12.
Rita Renee Hansen vil i februar måned 2012 tage initiativ til fornyet drøftelse af aftalen for skoleåret 2012/13.

For CSV:

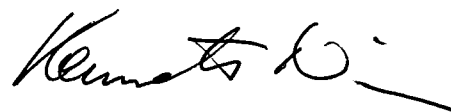
8.4.2011



Rita R. Hansen

For ELF:

11.04.2011



Kenneth Nielsen