



Skal du på pension til sommer?

Der kan være en økonomisk fordel for nogle lærere/børnehaveklasseledere at gå på pension 1. juli i stedet for 1. august. Den økonomiske gevinst opstår ved, at godtgørelse for ikke afviklet ferie udbetales efter pensionering, sammen med pensionen.

Hvis man fratræder f.eks. den 30. juni, vil f.eks. lærerne/børnehaveklasselederne i Esbjerg ikke have afholdt ferie af de 5 uger for optjeningsåret, som er kalenderåret forud.

For de øvrige uger/dage + optjent ferie for perioden 1. januar – 30. juni udbetales godtgørelse efter overgang til pension.

Forudsætningen for at ordningen er fordelagtig er, at fremrykningen af fratrædelsen ikke får indflydelse på pensionsalderen og den aldersbetingede førtidsreduktion (at man ikke fylder år i juli måned). Det er vigtigt at sikre sig, at man har opnået samme pensionsalder 30. juni, som man ville have den 31. juli – kun hele pensionsalder år medregnes.

Hvis man er tjenestemandsansat lærer på løntrin 43 og har optjent 34 pensionsalderår, vil gevinsten være på ca. 16.000 kr.

Har man flere end 34 pensionsalderår, er gevinsten større, har man færre, bliver den mindre.

Sidste frist for tjenestemandsansattes opsigelse er inden udgangen af marts, såfremt man ønsker at fratræde og gå på pension pr. 1. juli. Fristen for overenskomstsansattes opsigelse er inden udgangen af maj, såfremt man ønsker at fratræde og gå på pension pr. 1. juli.

Skal du også på Efterløn - Kontakt A-kassen

Hvis man har mulighed for at få efterløn, skal man være opmærksom på, om man er berettiget til at gå på efterløn den 30. juni. Kontakt derfor A-kassen.

Hvis man går på efterløn, bør man - inden opsigelsen - kontakte A-kassen for at få rådgivning om ferieafvikling og konsekvenser af ferieaftalen i forbindelse med overgangen til efterløn.