



TR/FTR-aftale mellem Esbjerg Lærerforening og Esbjerg Kommune

Denne aftale gælder for folkeskoleområdet og har virkning fra 1. august 2019. Aftalen erstatter tidligere aftale af 1. august 2016.

Indhold

1. Struktur
2. Opgaver
3. Tid til hvervet
4. Funktionstillæg for hvervet

Ad. 1

Struktur

TR strukturen følger til enhver tid ledelsesstrukturen. Der vælges én Afdelings-TR på hver afdeling. To af de valgte TR har plads i skolens MED-udvalg.

TR-gruppen på en skole kan selvstændigt vælge, at samle de koordinerende funktioner hos én TR, der herefter betegnes Skole-TR. Skolelederen orienteres herom og valget gælder for et helt skoleår. Ønsker TR-gruppen derimod ikke at samle de koordinerende funktioner hos én TR, fordeles de koordinerende opgaver i TR-gruppen.

En eventuel Skole-TR råder over den ene af de to pladser i skolens MED-udvalg.

Der vælges én FTR af og blandt de valgte TRer. FTR kan vælges blandt de øvrige ansatte lærere på skoleområdet.

For at sikre dialog på arbejdspladsen afholdes på hver afdeling 4 lærermøder om året. Dagsorden for lærermøderne er overordnet set drøftelse af pædagogiske forhold i relation til undervisningen, planlægning af skoleåret etc. Afdelingslederen har ansvar for, at møderne gennemføres.

Der afholdes 6 til 8 MED-møder om året pr. skole.



Afdelingslederen holder møde med TR minimum 1 gang om måneden eller efter behov.

Skolelederen holder møde med alle TRer på hele skolen 1 gang om måneden.

Ad. 2

Opgaver for TR

- Løbende dialog med ledelsen for at understøtte såvel det gode samarbejde som gode og udviklende arbejdsforhold
- Information til og fra arbejdspladsen
- Kontaktperson til FTR og talsmand for medarbejderne
- Nyansættelser
- Evt. med i skolens MED-udvalg

Opgaver for Skole-TR

- Kan indgå som bisidder i tjenstlige samtaler og samtaler vedr. opfølgning på sygefravær
- Deltage i diverse opgaver i forbindelse med ansættelser på arbejdspladsen
- Bindeled i forhold til kommunikation og koordinering på skolen
- Medlem af skolens MED-udvalg

Hvis der ikke er udpeget en Skole-TR, fordeles de koordinerende opgaver mellem skolens TRere efter konkret drøftelse mellem disse.

Opgaver for FTR bl.a.:

- Indkalder tillidsrepræsentanterne til min. 7 årlige møder inden for tidsrammen
- Deltager i styregrupper/arbejdsgrupper/partnerskaber på kommunalt plan
- Deltager i forhandlinger/drøftelser på kommunalt plan

I øvrigt henvises til § 11 stk. 2 i MED aftalen.

Ad. 3

Tid til hvervet

Der skal være fornøden tid til TR arbejdet. Parterne er enige om følgende overordnede årlige ramme:

- FTR ydes 630 timer om året
- En eventuel Skole-TR tillægges 80 timer årligt, og den anden TR med plads i MED-udvalget tildes 30 timer årligt. Den samlede tid til MED og koordinerende opgaver kan ved enighed mellem TR og Skoleleder fordeles på anden måde. Opnås der ikke enighed fortsætter den nuværende fordeling.
- Såfremt der ikke er udpeget en Skole-TR, fordeles timer til koordinerende opgaver mellem skolens TRere, efter konkret drøftelse mellem disse ift. opgavefordeling m.v.
- Øvrig TR-tid pr. 1.8.2019 fremgår af vedlagte bilag. Timerne fordeles efter antal besatte stillinger pr. 1. august, opgjort pr. 1. september det foregående skoleår.

Fordelingen sker ud fra følgende fordelingsnøgle:

- o 0-25 120 timer
- o 26-40 140 timer
- o 41-60 160 timer
- o 61- 180 timer

Som en særlig ordning tildeles Vittenbergskolen 180 timer årligt, idet Vittenbergskolen rummer et specialundervisningscenter.

Ressourcerne er variable, afhængig af antal besatte stillinger.

- TR arbejdet indgår som en del af den enkelte TRs samlede arbejdstid og fremgår af opgaveoversigten.
- Der skal ske en balanceret reduktion af alle TRs øvrige opgaver svarende til kompleksiteten af TR opgaver lokalt. Det aftales mellem leder og TR, hvordan tiden til TR-arbejdet tilrettelægges/ anvendes.

Ad 4

Tillæg for hvervet

FTR ydes et årligt tillæg på kr. 16.000,- (31.3.2000 niveau). Varetager FTR samtidig funktionen som TR, ydes yderligere et tillæg på kr. 5.000,- årligt (31.3.2000 niveau).

TR ydes et årligt tillæg i 3 kategorier.

TR repræsenterer 40 medarbejdere / besatte stillinger eller derunder	Kr. 7.000,-
TR repræsenterer 41 medarbejdere / besatte stillinger eller derover	Kr.11.000,-
Skole-TR (Hvis skolen har en sådan)	Kr. 13.000,- ¹

I tillæggene for hvervet som TR/FTR er indregnet kompensation for mistet undervisningstillæg, som TR/FTR er forhindret i at oppebære på grund af varetagelse af hvervet.

Tillægget er i 31.3.2000 niveau og udbetales med 1/12 pr. måned. Det bortfalder automatisk fra det tidspunkt, hvor en tillidsrepræsentant ikke længere varetager hvervet.

Tillægget er **ikke** pensionsgivende for de tillidsrepræsentanter, der er ansat som tjenestemand. For overenskomstansatte er tillægget pensionsgivende.

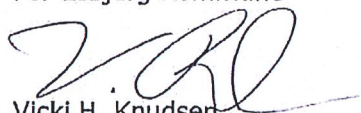
Aftalen evalueres i foråret 2020.

¹ Dette tillæg er det fulde vederlag for Skole-TR, og kan således **ikke** kombineres med tillægget på kr. 7.000,- eller kr. 11.000,-.

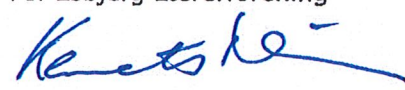
Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udløb af et skoleår.

Esbjerg den 25. juni 2019.

For Esbjerg Kommune

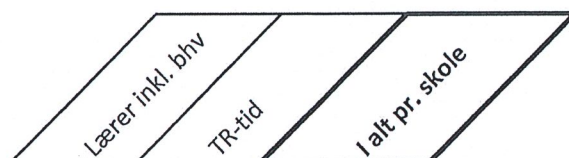

Vicki H. Knudsen
Forhandlingsleder

For Esbjerg Lærerforening


Kenneth Nielsen
Formand

Tid til funktionen som tillidsrepræsentant på skolerne pr. 1. august 2019.

*) I tiden indgår 7 årlige møder ml. TR og FTR. Møderne er á 3 timers varighed og afholdes efter kl. 17.



Auraskolen

Hjerting	27	160	
Nordvang	21	120	
Bryndum	30	140	
Sønderris	42	160	
MED-repræsentant		30	
Koordinerende opgaver		80	
			690

Bohrskolen

Vita	86	180	
Fourfeldt	46	160	
Ådal	31	140	
MED-repræsentant		30	
Koordinerende opgaver		80	
			590

Cosmosskolen

Bakke	43	160	
Spangsbjerg	37	140	
Boldesager	32	140	
MED-repræsentant		30	
Koordinerende opgaver		80	
			550

Signaturskolen

Kvaglund	49	160	
Tjæreborg	32	140	
Skads	25	120	
MED-repræsentant		30	
Koordinerende opgaver		80	
			530

Urbanskolen

P	35	140	
P Center	24	120	
D	42	160	
R	48	160	

MED-repræsentant		30	
Koordinerende opgaver		80	
			690

Fortunaskolen

Bakkevejens Skole	49	160	
Nordre Skole	34	140	
Gørding Skole	25	120	
Vejrup Skole	9	120	
Egekratskolen	8	120	
MED-repræsentant		30	
Koordinerende opgaver		80	
			770

Vadehavsskolen

Ansgarskolen	49	160	
Egebæk-Hviding skole	17	120	
Vittenbergskolen	52	180	
Gredstedbro Skole	22	120	
MED-repræsentant		30	
Koordinerende opgaver		80	
			690

Darum Børneby

9	120	120
---	-----	-----

Studie 10

30	140	140
----	-----	-----

Sammentælling

4770
