



LærerNyt

Esbjerg Lærerforening – kreds 100

GENERALFORSAMLING

TORSDAG D. 18. MARTS 2021

KL. 16.30

VIRTUEL PÅ TEAMS

Medbring bladet til generalforsamlingen

ORDINÆR **GENERALFORSAMLING**

torsdag, d. 18. marts 2021, kl. 16.30
virtuel på Teams (med forbehold for ændringer)

Foreløbig dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Forretningsordenen
3. Formandens beretning
 - a. Fremlæggelse
 - b. Behandling af beretningen
4. Regnskab – samt regnskab for kreds 100's Særlig Fond
5. Indkomne forslag
6. Budget og fastsættelse af kontingent
7. Om god undervisning i et frisættelsesperspektiv.
8. Eventuelt

På kredsstyrelsens vegne, 11. februar 2021

Maja Gundermann Østergaard

Kommer der yderligere forslag senest 10 dage før generalforsamlingen, jf. §6 i vedtægterne, vil disse blive eftersendt d. 8. marts 2021.

PUNKT 2

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN TIL GENERALFORSAMLINGEN D. 18. MARTS 2021

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Medlemmerne må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
5. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Dirigenten eller 5 medlemmer kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
6. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
7. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jfr. dog kredsens vedtægter § 6, hvorefter generalforsamlingen kun kan træffe beslutning om sager, der er optaget på dagsordenen, samt kredsens vedtægter § 13, hvorefter vedtægtsændringer kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte medlemmer stemmer for. Skriftlig afstemning afholdes, såfremt 10 medlemmer begærer det. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning.
8. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at afholde et kort kredsstyrelsesmøde.
9. Dirigenten udpeger stemmetællere.

PUNKT 3

KREDSSTYRELSEN 1. JANUAR 2021

Formand: *Maja Gundermann Østergaard*
Næstfm.: *Lars O. Larsen*
Kasserer: *Hanne Lassen*

Karsten Munk Nielsen
Signe Nielsen
Thomas Theilgaard Sørensen
Jonas Tauman

SUPPLEANTER KREDSSTYRELSEN:

Henning Lavendt
Trine Mørk

REVISORER:

Susanne Kjerrumgaard
Lone Odgaard

ARBEJDSMILJØ ANSVARLIG:

Hanne Lassen

ORGANISATORISK ANSVARLIG:

Karsten Munk Nielsen

PÆDAGOGISK ANSVARLIG:

Signe Nielsen

KOMMUNEREPRÆSENTANT, FANØ:

Jonas Tauman

LÆRERNYT:

Redaktør: Karsten Munk Nielsen
Lars O. Larsen

Skr.medarb.:

FKS-Kursusforum:

Karsten Munk Nielsen
Signe Nielsen

FKS-Arbejds miljøforum:

Hanne Lassen

FKS-Pædagogisk forum:

Signe Nielsen

ESBJERG LÆRERFORENINGES FASTE REPRÆSENTATIONER:

Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse:

Maja Gundermann Østergaard, 1. suppleant

MED-udvalget for Børn og Familie:

Maja Gundermann Østergaard
Lars O. Larsen

Hovedudvalget i Esbjerg Kommune:

Maja Gundermann Østergaard
Lars Overgaard Larsen

Hovedudvalget i Fanø Kommune:

Jonas Tauman (udpeget af FTF)

Læreruddannelses udvalg:

Maja Gundermann Østergaard(formand)
Karsten Munk Nielsen

Esbjerg Seminariums Uddannelsesfond:

Maja Gundermann Østergaard

Organisationssamarbejde i Esbjerg (SOK):

Maja Gundermann Østergaard

Lån og Spar Bank (udpeget af DLF):

Maja Gundermann Østergaard
Lars O. Larsen

Lærernes a-kasse:

Karsten Munk Nielsen
Lars O. Larsen

Uddannelses Politisk Forum (UDPOLFO):

Maja Gundermann Østergaard

FH Sydvest bestyrelse:

Maja Gundermann Østergaard

INDLEDNING

Den skriftlige beretning er en del af den samlede beretning, som består af denne beretning og den mundtlige beretning, som vil blive fremlagt på generalforsamlingen d. 18. marts og udsendt umiddelbart herefter.

I Esbjerg Lærerforening vil vi gerne opfordre vores medlemmer til at deltage aktivt i debatten om folkeskolen og dens udvikling. Generalforsamlingen er en oplagt mulighed for at være med til at præge Esbjerg Lærerforenings arbejde på dette og andre områder.

Kom derfor til generalforsamlingen, og deltag i eller overvær debatten.

Vel mødt!

Maja Gundermann Østergaard

Redaktionen er afsluttet d. 25. februar 2021

SKRIFTLIG BERETNING

Formandsskifte Esbjerg Lærerforening

Generalforsamlingen 2020 blev en kombination af en virtuel og en begrænset fysisk generalforsamling. Maja Gundermann Østergaard blev ved fredsvalg valgt som formand, og Lars Overgaard Larsen blev ligeledes ved fredsvalg valgt som næstformand. Kenneth Nielsen havde bebudet sin afgang efter 14 år på formandsposten og samlet 28 år i kredsstyrelsen. Det blev ikke til den afsked, som vi gerne ville have givet Kenneth Nielsen, og den efterfølgende reception for den nyvalgte formand, Maja Gundermann Østergaard, og Kenneth Nielsen blev også aflyst. Vi har dog stadigvæk tanker om, at vi skal sige pænt farvel og goddag til henholdsvis Kenneth Nielsen og Maja Gundermann Østergaard, når det igen vil blive muligt at kunne forsamles fysisk både etisk og sundhedsmæssigt forsvarligt.

Ny kredsstyrelse

Alle genopstillede kredsstyrelsesmedlemmer blev genvalgt på generalforsamlingen. Thomas Theilgaard Sørensen, TR på Rørkjær Skole, blev som den eneste nye kandidat valgt ind og trådte ind i kredsstyrelsen umiddelbart efter. Efter den virtuelle generalforsamling konstituerede den nye kredsstyrelse sig. Ansvarlig for det organisatoriske område og LærerNyt: Karsten Munk Nielsen. Kasserer og arbejdsmiljøansvarlig: Hanne Lassen. Ansvarlig for det pædagogiske område: Signe Nielsen. Arbejdsgangen i kredsstyrelsen er som følger: Alle valgte kredsstyrelsesmedlemmer, som er valgt på generalforsamlingen, mødes hver mandag på kredskontoret, hvor udvalgene arbejder hele dagen, og der er kredsstyrelsesmøde hver anden mandag over middag med deltagelse af kommunerepræsentanten Jonas Tauman fra Fanø Skole. De områdeansvarlige er også frikøbt om fredagen, hvor der er møder blandt disse. Covid-19 situationen har også påvirket arbejdsgangen på kredskontoret, hvor der nu i lange perioder kun har været virtuelle møder og mange mailkorrespondancer kredsstyrelsesmedlemmerne imellem.

A20

Den 11. august kunne KL og LC præsentere den nye centrale arbejdstidsaftale, A20, som var kulminationen på de periodeforhandlinger, som blev konsekvensen af OK18, hvor man ikke kunne nå til enighed om en arbejdstidsaftale for lærerne.

A20 indeholdt ikke et maksimalt undervisningstimetal eller en sikring af et bestemt forhold mellem undervisning og forberedelse, som mange medlemmer havde håbet på. Til gengæld indeholdt aftalen et samarbejdsspør, som gerne skal føre til, at lærerprofessionen i højere grad inddrages i og har indflydelse på prioriteringerne af arbejdstiden på alle niveauer.

Da aftalen blev sendt til urafstemning, var debatten både lokalt og centralt nogle steder præget af en stærk uenighed blandt medlemmerne. I Esbjerg Lærerforenings kredsstyrelse var der heller ikke enighed om aftalens værdi, men vi var til gengæld enige om, at der skulle være respekt for hinandens synspunkter.

Da urafstemningen var færdig, havde ca. $\frac{2}{3}$ af medlemmerne stemt ja, og aftalen var derfor en realitet.

Lokalt havde lidt mere end halvdelen af medlemmerne i kredsen stemt nej til aftalen, og det sendte et stærkt signal til os i kredsstyrelsen om, at vi skulle lægge os i selen for at forhandle en lokal arbejdstidsaftale med Esbjerg Kommune.

Kommunale budgetter

Pga. udligningsreformen og økonomiaftalen bød det kommunale budget i Esbjerg Kommune for første gang i mange år ikke på besparelser på skoleområdet. Til gengæld blev der bl.a. fundet penge til at tilbagerulle sidste års vedtagne besparelse og lukning af tale-/hørecenteret på Danmarksgade skole.

I Esbjerg Lærerforening var vi selvfølgelig glade for, at kommunens folkeskoler i dette budget ikke skulle finde besparelser. Vi ærgrer os dog samtidig over, at kommunen bruger en fremskrivningsmodel for elevtallet, som er baseret på, at stigningen i søgningen til fri- og privatskoler fortsætter sin himmelflugt. Der kunne vi have håbet på et budget, som gennem investeringer forsøgte at vende udviklingen.

Da Fanø Kommunes husholdningsbudget er forholdsvis lille - afventes det økonomiske råderum alligevel med en vis spænding, da kommunen er afhængig af udligningsreformen, diverse tildelingsmodeller og ikke mindst grundskylden (ejendomsskatten), som derfor lynhurtigt kan ændre billedet.

Baglandsmøder og det forpligtende kredssamarbejde

Møderne i hovedstyrelsesmedlemmet Per Brecklings bagland, som består af Varde Lærerforening, Vejle Lærerforening, Fredericia Lærerforening og Esbjerg Lærerforening, er også blevet afviklet virtuelt, men en enkelt gang var vi på et endagsseminar sammen med Mavebæltet og andre forpligtende samarbejdskredse i forhold til et samlet kongresforberedende møde, hvor alle dagsordenspunkterne til kongressen blev drøftet, og det kommende formandsvalg i Danmarks Lærerforening gav også anledning til mange indlæg.

Ordinær Kongres i Danmarks Lærerforening

Danmarks Lærerforening afviklede den 23. september ordinær kongres i København. Kongressen var oprindeligt planlagt som en todages kongres, men pga. Covid-19 besluttedes det at afvikle de vigtigste punkter på dagsordenen under en coronasikret afvikling af kongressen. Her deltog kredsens kongresdelegerede, Maja Gundermann Østergaard, Lars Overgaard Larsen, Karsten Munk Nielsen, Hanne Lassen og Signe Lindberg Nielsen På dagsordenen fyldte hovedsageligt et kampvalg til formandsposten, A20 og kravopstilling til overenskomst 21. Der var 4 kandidater til formandsposten. Pia Henriksen blev desværre syg undervejs og trak sit kandidatur. De 3 øvrige kandidater, Gordon Ørskov Madsen (daværende formand for overenskomstudvalget), Morten Kvist Refskov (hovedstyrelsesmedlem og formand for Ballerup Lærerforening) og Anders Liltorp (hovedstyrelsesmedlem og formand for Rødovre Lærerkreds) var inden kongressen på rundrejse med præsentation og motivering af deres kandidatur. Vi deltog på opstillingsmødet i Kolding, og efter dette møde blev de kongresdelegerede fra Esbjerg Lærerforening overbeviste om at "gå med" Morten Kvist Refskov. Maja Gundermann Østergaard fik debut på kongressens talerstol, da hun motiverede Morten Kvist Refskovs kandidatur, og det gjorde hun godt. Inden formandsvalget var Karsten Munk Nielsen på talerstolen for at overrække den medbragte og nyindkøbte polo-shirt med motivet "93". Karsten Munk Nielsen ønskede hermed at erindre den kommende formand om, at 93-gruppen ikke skal glemmes - og altså uanset hvilken formand, der efterfølgende blev valgt. Valget blev meget tæt og måtte ud i to afstemningsrunder, før der var valgt en ny formand. Gordon Ørskov Madsen vandt med 16 stemmer over Morten Kvist Refskov og modtog således polo-shirten. Et så tæt formandsvalg kunne give anledning til tænke Danmarks Lærerforening som splittet og delt i to lejre. Den nye

formand takkede straks for valget og lovede som den første formandsopgave at samle og bruge foreningens kompetencer, og han har da også siden hen også gjort Morten Refskov til en del af forretningsudvalget, som formand for overenskomstudvalget. Kongressen sluttede af med at tage afsked med Anders Bondo Christensen. 18 år som formand for Danmarks Lærerforening taler sit tydelige sprog, det var ikke nogen Hr. "hvem som helst", men en formand, som har styret foreningen gennem ild og vand på bedste vis og til de flestes store tilfredshed. Hvem mindes ikke ABC under lockouten i 2013 bære os frem på stræder og gader. Han ønsker nok helst at huskes for overenskomstresultatet i 2008 med store lønstigninger og en arbejdstidsaftale, der blev gældende frem til 2013 i de fleste kommuner. Vi sagde farvel til Mr. Danmarks Lærerforening under taktfast bifald fra de godt 300 kongresdelegerede.

Overenskomst 2021 blev drøftet og diskuteret. Det kan blive svære forhandlinger i en coronatid med den dermed pressede samfundsøkonomi at stille store krav til forårets overenskomstforhandling. Sikring af reallønnen bliver vores vigtigste OK-krav. Der skal fortsat kæmpes for fællesskabet i Fagbevægelsen. Vi skal have bred opbakning til Forhandlingsfællesskabet for alle organisationer og dermed forsvare reallønnen. Kongressen gav desuden tilsagn om sikring af reguleringsordningen. I baghånden havde Forhandlingsudvalget en vifte af arbejdslivsforbedringer klar. Kongressen drøftede den nyligt indgåede arbejdstidsaftale A20 og forpligtede sig på alle niveauer til at tage sin del af ansvar for, at den nye aftale implementeres med henblik på at indfri en lang række mål om forbedring af lærernes arbejdsituation. Her tænkes på bl.a. på sammenhæng mellem tid og opgaver, rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse, lærernes kollektive indflydelse, tydelig prioritering af opgaverne og gennemsigtighed om planlægning af skoleåret mm.

Flere af dagsordenens punkter på kongressen blev grundet Covid-19-situationen udsat til en ekstraordinær kongres i december måned.

Ekstraordinær kongres - 7. december 2020 - virtuel kongres

Første gang nogensinde afviklede Danmarks Lærerforenings øverste myndighed kongressen virtuelt - forhåbentlig også sidste gang. Det bliver aldrig helt den samme debat som ved fysisk tilstedeværelse. Er vi gearet til fremtiden? Folkeskolens udvikling, Grøn omstilling og foreningens økonomi samt diverse vedtægtsændringer var på dagsordenen.

Omorganisering - Kultur og Skole

Tidligere områdechef, Bo Meldgaard, opsagde sin stilling pr. 1. december, og da der skulle udmøntes en tidligere besluttet besparelse på chefniveau, valgte Esbjerg Kommune at lave en omorganisering i stedet for at ansætte en ny områdechef. Folkeskolerne i Esbjerg Kommune er nu en del af chefområdet, Kultur og Skole, hvor Ulla Visbech er ny områdechef.

Esbjerg Lærerforenings repræsentanter i MED beklagede i et hørings svar, at medarbejdersiden ikke var blevet inddraget i beslutningen, men hilste naturligvis den nye områdechef velkommen og har allerede etableret et godt samarbejde.

Ny topledelse på Fanø

Fanø Kommunes topledelse bestående af kommunaldirektøren, velfærdschefen, Økonomi-, personale- og IT- chefen og Erhvervs-, Plan- og Teknikchefen er alle blevet ansat inden for de sidste 14 måneder, hvilket betyder en ny kurs for Fanø Kommune og medarbejderne.

Det kommunale samarbejde

Lars Larsen og Maja Gundermann Østergaard sidder begge i Esbjerg kommunes Børn & Kultur-MED og Maja Gundermann Østergaard sidder også i kommunens Hoved-MED. Dagsordnerne har i det forgangne år naturligvis været præget af corona-situationen og de mange skiftende retningslinjer. Dog har der også været emner som ledelsevalueringer, trivselsmålinger, budget, arbejdsmiljø, personalepolitik og Vision 2025 på dagsordenen.

I Fanø kommune sidder tillidsrepræsentant og kommunerepræsentant i kredsstyrelsen, Jonas Tauman, i kommunens Hoved-MED. Jonas Tauman er ligeledes udpeget af medarbejderrepræsentanterne i Fanø Kommunes Hoved-Med til at varetage rollen som næstformand og FTR for de ansatte i kommunen.

Læreruddannelsen

Den årlige seminarieorientering for 4. årsstuderende på UC-syd blev aflyst i foråret 2020 pga. covid-19, og det ser desværre også ud til, at det heller ikke bliver muligt at afholde det her i marts 2021. Dog er der netop lavet en aftale om en virtuel seminarieorientering den 27. april 2021.

Esbjerg Lærerforening er repræsenteret i UC-Syds uddannelsesudvalg for Læreruddannelsen, hvor Maja Gundermann Østergaard i december blev valgt som formand for udvalget. Udvalget er sammensat af en række interne og eksterne parter og har til formål at styrke læreruddannelsens kvalitet. Udviklingen af læreruddannelsen er også det primære fokus for Danmarks Lærerforening's Uddannelsespolitiske forum, UDPOLFO, hvor Maja Gundermann Østergaard også deltager. Kvaliteten af de studerendes praktik og uddannelsens generelle kobling mellem teori og praksis har været de væsentligste overskrifter det forgangne år.

Esbjerg Kommune, UC-Syd og Esbjerg Lærerforening indgik i december en samarbejdsaftale med henblik på at starte trainee-læreruddannelse op. Formålet med aftalen er at kunne rekruttere og fastholde de studerende både til og i studiet, men også som ansatte i Esbjerg Kommune efter endt studie. De studerende vil kunne ansættes i 25% af en normalstilling samtidig med, at de følger studiet på UC-Syd. Aftalen er gældende fra 1.april 2021.

Kredsens budget

Kredsens budget afhænger selvfølgelig af medlemstallet. Det ser ud til, at vi ikke har faldende medlemstal, som vi ellers har oplevet de sidste mange år. Det tidligere fald skyldtes dengang en lille tilbagegang i elevtallet, men det største fald skyldtes besparelser i kommunen. Vi har mange stillinger, som ikke er blevet genbesat, når lærere enten er gået på pension eller har fået andet arbejde. Vi håber denne udvikling nu er vendt, så vi kan holde kontingentet i ro. Vi har i kredsstyrelsen i mange år arbejdet på at skære ind til benet. En fuldtidskonsulent er blevet erstattet af en 60% sagsbehandler. Vi er gået fra to sekretærer til én. Det siger sig selv, at de ansatte på kontoret skal afspejle medlemstallet. På trods af reduktionerne på områderne, så håber vi, at alle vores medlemmer føler, at de får den hjælp, som de har behov for og krav på - hvis ikke, vil vi meget gerne høre fra jer.

Arbejds miljø

I det forløbne år har vi hørt meget om krænkelser specielt på arbejdspladser. Krænkelser på arbejdspladsen er et arbejdsmiljøproblem, som skal forebygges og håndteres på arbejdspladsen. Danmarks Lærerforening har i denne forbindelse udgivet en pjece "Krænkelser-verbale og digitale-hvad stiller vi op?" Pjecen er fuld af råd og inspiration til at forebygge og håndtere krænkelser.

Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø

1. november trådte en ny bekendtgørelse om det psykiske arbejdsmiljø i kraft. Bekendtgørelsen omtaler 5 risikofaktorer, som er kendte lærerudfordringer:

- Stor arbejdsmængde og tidspres
- Uklare krav og modstridende krav i arbejdet
- Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker
- Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane
- Arbejdsrelateret vold (i arbejdet) og uden for arbejdstid

Bekendtgørelsen ligestiller det psykiske og fysiske arbejdsmiljø og cementerer arbejdsgivers pligt til at sikre, at også det psykiske arbejdsmiljø er sundt og sikkert.

I bekendtgørelsen er de vigtigste regler om psykisk arbejdsmiljø samlet, så det er nemt at se, hvilke regler, der er særligt centrale.

Der er ingen nye krav i bekendtgørelsen, men den indeholder mange nye regler, der præciserer kravene til det psykiske arbejdsmiljø.

Corona

Selvom skoleåret 20/21 startede op med genåbnede skoler, så har pandemien haft stor betydning for medlemmernes arbejdsvilkår. Usikkerhed og bekymringer om smittespredning, rengøring, afstandskrav og forventninger til nød og fjernundervisning har betydet, at alle har skullet levere en helt ekstraordinær indsats og en helt ekstraordinær omstillingsparathed, og det har vi på kreds-kontoret kunnet mærke på de mange henvendelser, vi har fået fra tillidsrepræsentanter og øvrige medlemmer.

Kredsens fokus har været på dels at give råd og vejledning i de konkrete sager, og især på at sikre inddragelse af medarbejderrepræsentanterne i de mange beslutninger og prioriteringer, der løbende har været foretaget. Det er vores indtryk, at de bedste beslutninger er blevet taget på de skoler, hvor der har været en høj grad af samarbejde og lydhørhed.

Den første genåbning af skolerne gik rigtig godt. Man lavede en kortere skoledag og mindre hold. Mange lærere oplevede, at eleverne trivedes rigtig godt på små hold, det var nemmere at inkludere eleverne. Rigtig mange elever trivedes også med en kortere skoledag, der blev virkelig arbejdet godt og koncentreret i de timer, børnene var i skole.

Der blev fokuseret meget på afstandskravet, hygiejnen og rengøringen efter genåbningen af skolen. Mange lærere oplevede for det første, at afstandskravet var svært at overholde og at afstandskravet kunne have en negativ betydning for deres relation til eleverne.

For at kunne anerkende sygdommen Covid-19, som en arbejdsskade, skal den sygdomsramte kunne sandsynliggøre, at vedkommende har været i kontakt med personer, der har været smittet med Covid-19 på arbejdspladsen. Det er derfor en god ide, at skolen registrerer alle positivt smittede med Covid-19.

Både i anden hjemsendelsesperiode og her ved anden genåbning er det forskelligt, hvordan skolerne har grebet det an. Flere skoler har i hjemsendelsesperioderne justeret skemaer til og forkortet skoledagen - andre har holdt fast i en fuld skoledag efter gældende skema.

I skrivende stund er 0. - 4. klasserne tilbage på skolen, mens 5. - 10. klasserne stadig er hjemsendte. Det er vigtigt for kredsstyrelsen af understrege, at vi stadig er omfattet af den nye bekendtgørelse om nødundervisning, der gør det muligt at tilrettelægge skoledagen, så det giver mening for både elever og lærere.

Lokalaftale - Esbjerg

De lokale arbejdstidsforhandlinger har fyldt meget over lang tid, og vi har i kredsstyrelsen arbejdet med mange forskellige modeller i forsøget på at nå til enighed om en aftale med kommunen. Målet var at forbedre A20 med henblik på at få en retfærdig fordeling af arbejdsopgaverne på skolerne samt at forsøge at sikre den enkelte lærer i forhold til den ugentlige belastning. I den forbindelse har vi holdt møde med vores tillidsrepræsentanter for at få nogle indspark fra dem ude på skolerne, men vi har også haft et virtuelt "lyttemøde", hvor medlemmerne kom med mange gode ideer og argumenter til en evt. aftales indhold. Omkring 50 medlemmer deltog på lyttemødet.

Vi har lagt os meget på sinde at være aldeles lyttende i denne fase, og det er jo normalt en naturlig ting, men i denne situation, hvor et flertal i Esbjerg og Fanø kommuner stemte imod A20, så er det desto mere vigtigt at høre medlemmerne om, hvilke elementer de kunne tænke sig i en aftale, for at den vil være mere i overensstemmelse med, hvad der ifølge dem passer bedst til virkeligheden, vel vidende at enhver aftale jo bliver til en "aftalt retfærdighed" byggende på kompromisser mellem forhandlingsparterne.

Selvom forhandlingsforløbet har været langt og til tider præget af tydelige uenigheder, så er vi i Esbjerg Lærereforening enige om, at det har været et godt forløb, hvor begge parter har forsøgt at nå hinanden ved at være både lyttende og have positive forventninger.

Den endelige aftale blev underskrevet ved udgangen af januar og præsenteret for ledere og tillidsrepræsentanter d. 1. februar. Ligeledes blev der afholdt en virtuel gennemgang for interesserede medlemmer den 11. februar 2021.

Aftalen vil forhåbentligt føre til en mere gennemskuelig og retfærdig fordeling af opgaverne fremover.

Implementeringen af A20 på Fanø.

Skoleledelse og medarbejderrepræsentanterne på Fanø Skole samarbejder i øjeblikket på en fælles forståelse og praksis udmøntning af A20 på skolen, hvor målet er gennemsigtighed og en fair fordeling af undervisning og øvrige opgaver – gerne underskrevet af begge parter.

Velfærdsforsøg

En anden af de store opgaver er frikommuneforsøget/Velfærdsforsøget - også her har tankerne været mange. Både fra Christiansborg og byrådet i Esbjerg Kommune er der meldt overordnede rammer ud, og arbejdet ude på skolerne er allerede godt i gang. Frikommuneforsøget bliver grebet meget forskelligt an fra skole til skole.

I kredsen har vi etableret et samarbejde med Holbæk Kommune og Danmarks Lærerforening, hvor vi har mulighed for at bruge hinanden som sparringspartnere.

Vi har budt os til i samarbejdet med Esbjerg Kommune, og regner med og opfordrer til at blive inddraget på kreds- og kommuneniveau.

Som et led i arbejdet med frikommuneforsøget inviterer kredsen til to virtuelle oplæg torsdag d. 18/3-21 kl. 19:00-20:30 efter generalforsamlingen. Oplæggene er tænkt som en inspiration til det arbejde, vi står midt i. Vi har inviteret Thomas Illum Hansen og Thea Dupont Nørgaard, der begge tager udgangspunkt i den forskning, de hver især har lavet. Det er vores forventning, at oplæggene kan være med til at gøre os endnu klogere på, hvordan vi kan planlægge en skoledag, der motiverer og engagerer eleverne.

TR-kursus

Vi nåede at afholde TR-kurset den 17. og 18. september 2020, hvor hvert af ansvarsområderne i kredsstyrelsen havde hvert sit emne på programmet. Tilbagemeldingerne fra tillidsrepræsentanter var yderst positive i forhold til arrangementets indhold og afvikling, og der blev også taget sig godt af de mange nye tillidsrepræsentanter.

Skolebesøg

Signe Nielsen fra kredsstyrelsen havde lagt mødedatoer ind i en TR-kalender til vores årlige skolebesøg. Der blev indgået mange aftaler, men vi nåede dog kun ét på Præstegårdsskolen, inden corona-restriktionerne gjorde, at de øvrige besøg måtte udsættes. Vi håber at kunne genoptage skolebesøgene i foråret eller på den anden side af sommerferien - alt efter hvad situationen tillader.

TR-valg

Nogle TR- og suppleantvalg nåede at blive afholdt fysisk, mens andre måtte tillempes med alternative tilgange dog altid jf. vores vedtægter på området, så alt i alt resulterede det i mange genvalg og 9 nyvalgte. Tillykke til alle, og vi er allerede i gang med et tæt samarbejde med alle. De nyvalgte tillidsrepræsentanter er blevet optaget på TR-uddannelsen, og vi nåede at afholde et kursus på kredskontoret for dem, inden 1. modul skulle i gang. Endnu en gang blev vi overhalet af corona-restriktionerne, således er vores nye tillidsrepræsentanter endnu ikke kommet i gang med den fysiske uddannelse - dog er foreningen ved at gennemføre nogle virtuelle TR-uddannelser for de nyvalgte, men heldigvis har vi en tæt forbindelse via Danmarks Lærerforening's interne platform, DLF-InSite, og vores månedlige TR-møder eller oftere, hvis omstændighederne kræver det. En stor tak til tillidsrepræsentanterne for deres fleksibilitet og kvalificering af kredsens politikker og forhandlinger.

Vores tillidsrepræsentanter har afholdt klubmøder virtuelt, og på trods af positive tilbagemeldinger, glæder vi os til at få normale omstændigheder igen, så vi også efter en evt. invitation kan deltage i disse fysiske møder. Det virtuelle mødeforum er dog et godt supplement og kan bruges hensigtsmæssigt i situationer, hvor der er behov for en hurtig indkaldelse og afholdelse.

Løntjek

I slutningen af 2020 skulle vi have holdt Løntjek på skolerne. Det er en TR-opgave, hvor medlemmerne kan henvende sig med deres lønsedler, hvis de føler, at der er nogle uoverensstemmelser, eller hvis det kan være svært at læse og forstå lønsedlens opbygning og indhold. På grund af corona-situationen er også denne del udsat, men vi har dog løbende medlemmer, som henvender sig til TR og til kredsen for at se, om der er overensstemmelse mellem opgaveoversigten og lønsedlen samt ens lønsammensætning.

LærerNyt

Det har været sparsomt med udgivelserne af LærerNyt, og det skyldes to ting. Først og fremmest har vi været godt booket op på arbejdsopgaver, og desuden har vi været udfordret i forhold til vores normale fysiske blad, der har svære udgivelsesproblemer i en nedlukningsperiode. Det er et nyt på vej, som udkommer primo marts op til generalforsamlingen den 18. marts - vi laver både en elektronisk og en fysisk udgave.

Opgaveoversigter

Opgaveoversigterne spiller altid en stor rolle for vores medlemmer og for indholdet i medlemmernes arbejdsliv. Normalt har vi i foreningen set alle opgaveoversigter igennem, men proceduren i år har været, at det er en TR-opgave, og hvis der er opgaveoversigter, som enten ikke passer til virkeligheden, administrationsgrundlaget, eller læreren føler sig for presset mellem opgaver og undervisning, så forsøger man at løse det lokalt. Kan man ikke nå frem til en forklaring, afklaring eller enighed, så bringes opgaveoversigterne videre til kredsen. Vi har haft en del, og heldigvis beror de fleste på nogle tekniske fejl, mens vi i andre tilfælde har været med inde over med en aftale mellem TR, de berørte medarbejdere og skolens ledelse.

Fagbevægelsens Hovedorganisation(FH)

Den nye Fagbevægelsens Hovedorganisation har i løbet af vinteren 20/21 oprettet og stiftet såkaldte sektionsudvalg. Esbjerg og Fanø er repræsenteret i FH-Sydvest sammen med Vejen, Varde og Billund. I sektionsbestyrelsen sidder Maja Gundermann Østergaard sammen med repræsentanter fra de øvrige medlemsorganisationer. Formålet med FH er at styrke fagbevægelsen synspunkter, bl.a. en høj beskæftigelse, gode uddannelsesmuligheder m.m.

Samarbejde med de politiske partier

Vi har løbende i foreningen kontakt med folk fra de forskellige partier i Esbjerg Kommune og heriblandt naturligvis også udvalgsformanden for Børn og Familie, Diana Mose Olsen, men her op til det kommende kommunalvalg intensiveres denne del. Normalt byder vi ind til møde med samtlige partier, men denne gang er nogle partier kommet os i forkøbet med skriftlige henvendelser med efterfølgende svar fra os, personlige møder dengang det var muligt og nu udsigt til virtuelle møder efter henvendelse fra nogle partier. Det vidner om, at skolepolitikken er en vigtig del af kommunalpolitikken, og vi bidrager gerne med oplysninger, der kan bibringe politikerne viden om hverdagen i skolen og de fagprofessionelles syn på og ønsker til forholdene på skoleområdet generelt.

TR-/AMR-temadag

Den 1. torsdag i marts måned holder vi normalt temadag for TR og AMR, men i år har vi med hjælp og tilladelse fra Esbjerg Kommune fået lov til at udsætte temadagen til afholdelse inden sommerferien 2021.

Generalforsamling 2021

I skrivende stund er vi i gang med at planlægge den kommende generalforsamling til afvikling den 18. marts 2021. Grundet pandemien og restriktionerne som følge deraf er vi nødsaget til at planlægge afholdelsen til en virtuel generalforsamling. Vi arbejder på sagen i forhold til at finde den rette platform, som kan rumme det antal deltagere, som vi normalt har til en ikke-valggeneralforsamling. Det er en teknisk udfordring, men med hjælp fra Danmarks Lærerforening skal vi nok få generalforsamlingen til at løbe af stablen efter vedtægterne og med gode tekniske løsninger. Det er naturligvis

ikke optimalt i forhold til vores normale afviklinger, men vi krydser alle fingre for, at det lykkes os at få afholdt en fysisk generalforsamling i 2022.

Sekretariatet

I perioden 1. januar 2020 til 31. december 2020 er der oprettet sager inden for alle sagstyper. Ca. 130 nye sager, blev oprettet. I alt er ca. 100 sager afsluttet i årets løb. Esbjerg Lærerforening har også oprettet 9 nye arbejdsskadesager, hvilket er et pænt fald på ca. 50 % ift. 2019.

For arbejdsskadernes vedkommende varetages den egentlige sagsbehandling primært af Danmarks Lærerforening centralt – men naturligvis ofte i et samarbejde med Kredsen.

Vi har oprettet 13 sager, der handlede om tjenestemandspension. Antallet af sager, hvor vi rådgiver om tjenestemandspension, vil efterhånden ændres (og helt forsvinde inden for en kortere årrække) i takt med det faldende antal tjenestemænd i Den Lukkede Gruppe. Til gengæld er der en kraftig stigning i ønsket om generel rådgivning vedr. tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet fra de ok-ansatte.

Esbjerg Lærerforening arrangerer med jævne mellemrum medlemsmøder om pension og efterløn i samarbejde med Lærernes Pension og Lærernes A-kasse. Mange medlemmerne tilmelder sig, når møderne afholdes.

Foreningens konsulent og den faglige sagsbehandler vejleder og rådgiver ifm. sygefravær, barsel, løn, arbejdstid, orlov, personalepolitiske vilkår og afsked. I sager vedr. afsked er Danmarks Lærerforening altid inddraget på vegne af LC. Kredsen bistår naturligvis i den forbindelse.

Ved længerevarende sygdom (typisk 4-6 uger) er Esbjerg Lærerforening meget ofte inddraget i sygesamtaler på skolerne, hvor der laves planer for tilbagevenden efter sygdom. Konsulentens tilbyder også at deltage i møder i Jobcentrene ved sygedagpengeopfølgning og i et evt. videre afklaringsforløb. I 40-50 sager har konsulent været inddraget både i samtalerne på skolen og i jobcentrene. Disse sager kan være meget langvarige – i nogle tilfælde flere år.

Sagernes kompleksitet er øget og skyldes bl.a. sygefravær med alvorlige belastningsreaktioner/tilpasningsreaktioner grundet stress og dårligt arbejdsmiljø – herunder ubalance mellem opgaver og tid. Lærerne henviser ofte de stressramte til Arbejdsmedicinsk klinik (nu i Grindsted). Arbejdsmedicinsk klinik får henvist både yngre og mere erfarne lærere/børnehaveklasseledere, og vi oplever mange fælles træk for denne gruppe ansatte – uanset erfaring og alder.

Inklusionsopgaven presser fortsat lærerne/børnehaveklasselederne meget hårdt. De psykiske / følelsesmæssige krav til de ansatte er høje. Den øgede inklusion er ofte en stærkt medvirkende årsag til de mange sygemeldinger hos lærerne/børnehaveklasselederne. Lærerne og børnehaveklasselederne foretager da også mange indberetninger om elevens grænseoverskridende adfærd.

En ordentlig forberedelse til undervisningen er vanskelig at nå inden for den tid, der er til rådighed. Såfremt presset på lærerne/børnehaveklasselederne øges med flere undervisningstimer og mindre forberedelse, kan man forudse at belastningsreaktionerne grundet stress bliver mere alvorlige, end de allerede er. Endnu flere lærere/børnehaveklasseledere vil blive ramt af belastningsreaktioner. De ansatte føler ofte, at de ikke kan udføre arbejdet ordentligt, hvilket også meget ofte fremgår af Arbejdsmedicinsk Kliniks beskrivelser i de henviste læreres journaler.

Både i Fanøs og i Esbjergs Skolevæsen har de fleste af lederne/afdelingslederne givet tilbud om psykologhjælp til bl.a. stress- og belastningsramte. Dette kan ofte nedsætte sygefraværets varighed. Muligheden for psykologhjælp via Danmarks Lærerforening er fortsat eksisterende – men det kommunale tilbud er efterhånden det mest anvendte.

Det anonyme tilbud i ”Rådgivningen om psykisk arbejdsmiljø” i Danmarks Lærerforening eksisterer ligeledes fortsat.

Lærere/børnehaveklasseledere med en varig nedsættelse af arbejdsevnen har mulighed for at få tilkendt et fleksjob, hvis funktionsnedsættelsen har en væsentlig størrelse. I det sociale system er kun få lærere/børnehaveklasseledere godkendt til fleksjob, trods muligheden i lovgivningen. I Esbjerg har rehabiliteringsteamet været meget tilbageholdende med at indstille lærere / børnehaveklasseledere til fleksjob både til fastholdelsesfleksjob og andre fleksjob. I 2019 og 2020 har vi dog oplevet, at flere lærere og børnehaveklasseledere er blevet indstillet og godkendt til fleksjob, lige som nogle få er indstillet til førtidspension. Det er positivt.

Antallet af lærere/børnehaveklasseledere/konsulenter godkendt til et fleksjob efter den gamle ordning i Esbjerg Kommune er faldet meget. Flere i fleksjob er gået på pension (eller fleksydelse). Lærerarbejdet bliver ofte for belastende, selv når man er ansat med skånehensyn.

Esbjerg Lærerforenings aftale om fix og flekstid har dog betydet meget for de ansatte i fleksjob. Aftalen giver mulighed for at forberede sig hjemme i et mindre omfang. De ansatte i fleksjob har nu bedre muligheder for at planlægge forberedelsen ud fra individuelle behov.

Sekretariatsarbejdet i Esbjerg Lærerforening varetages af en sekretær samt kredsens kasserer. Det daglige sagsbehandlingsarbejde varetages af en fuldtidsansat konsulent og en deltidsansat faglig sagsbehandler.

Kredskontorets mål er fortsat at yde medlemsservice professionelt, ordentligt og ansvarsfuldt.

P.S.: Ja, vi har også vejledt, rådgivet og besvaret utallige spørgsmål vedr. Covid19 i løbet af 2020...

PUNKT 6

Budgetforslag 1.april 2021 til 31.marts 2022

	Budget	Budget
	01.04.20	01.04.21
	31.03.21	31.03.22
<u>Indtægter</u>		
Kontingent	4.352.000	4.377.000
Renteindtægter	10.000	10.000
Administration Kreds 100's Særlig Fond	10.000	10.000
AKUT	<u>430.000</u>	<u>500.000</u>
	<u>4.802.000</u>	<u>4.897.000</u>
<u>Udgifter</u>		
Administrationsudgifter		
Løn	1.700.000	1.300.000
Atp, lønsumsafgift, dataløn, PBS m.v.	210.000	100.000
Forsikringer	40.000	40.000
Abonnementer	15.000	15.000
Kontorartikler, inventar	40.000	75.000
Telefon	10.000	10.000
EDB	10.000	20.000
Revision	<u>30.000</u>	<u>30.000</u>
	<u>2.055.000</u>	<u>1.590.000</u>
Lokaleudgifter		
Husleje, el, varme	280.000	290.000
Vedligehold	<u>50.000</u>	<u>60.000</u>
	<u>330.000</u>	<u>350.000</u>
Udgifter kredsstyrelse		
Frikøb, løn	1.600.000	2.100.000
Kørsel	30.000	30.000
Kongres	30.000	30.000
Generalforsamling	120.000	120.000
Styrelsesmøder	<u>25.000</u>	<u>25.000</u>
	<u>1.805.000</u>	<u>2.305.000</u>
Udgifter TR		
Kørsel	30.000	30.000
Kursus	260.000	300.000
Møder	<u>100.000</u>	<u>100.000</u>
	<u>390.000</u>	<u>430.000</u>
Kursus- og mødeudgifter		
Medlemsmøder, skoleklubber	50.000	50.000
Seniorarrangementer	<u>65.000</u>	<u>65.000</u>
	<u>115.000</u>	<u>115.000</u>

	Budget 01.04.20 31.03.21	Budget 01.04.21 31.03.22
Øvrige udgifter		
Pr. virksomhed	15.000	15.000
Blomster og gaver	<u>5.000</u>	<u>5.000</u>
	<u>20.000</u>	<u>20.000</u>
Udgifter LærerNyt		
Trykning	85.000	85.000
Porto m.v.	<u>2.000</u>	<u>2.000</u>
	<u>87.000</u>	<u>87.000</u>
Udgifter i alt	<u>4.802.000</u>	<u>4.897.000</u>
Resultat	0	0

KONTINGENT

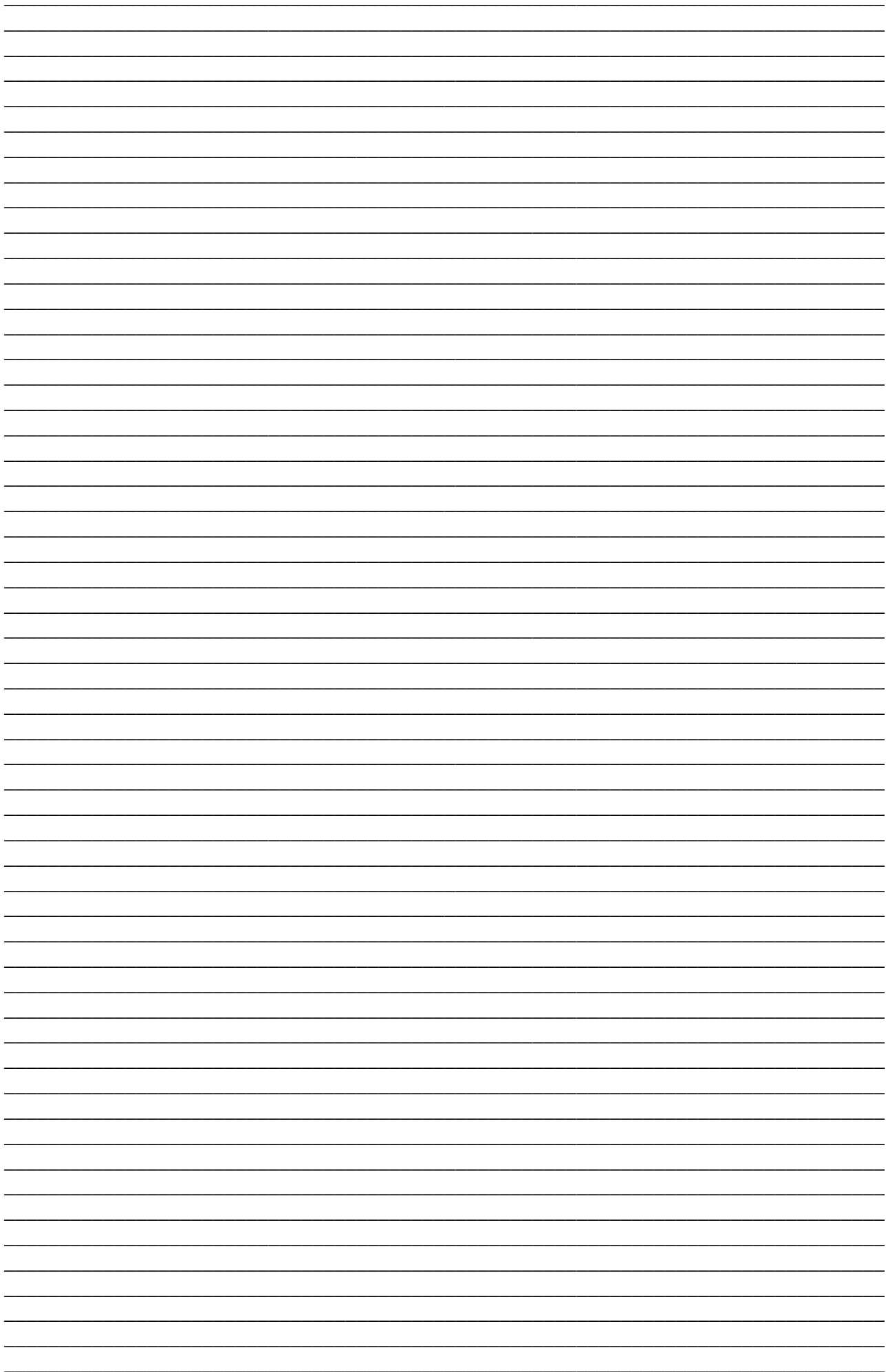
Kontingent pr. 1. august 2017

Herunder kan du se, hvordan dit kontingent er sammensat, og hvad du skal betale.

Kontingentsatser	DLF	Kreds	I alt pr. mdr. kr.
Fraktion 1-2	213	316	529
Fraktion 4 pensionister	71	39	110
Fraktion 6 særlige medlemmer	94	29	123

SÅ MANGE ER VI

Medlemstal pr.	1. januar 2019	1. januar 2020	1. januar 2021
Fraktion 1, lærere/overlærere	1.021	1.068	1.074
Fraktion 2, børnehaveklasseledere	61	60	61
Fraktion 4, pensionister	515	489	481
Fraktion 6, særlige medlemmer	7	6	6
	<u>1.604</u>	<u>1.623</u>	<u>1.622</u>



**Kom til generalforsamling
- deltag i / overvær debatten**

Vel mødt!