

LærerNyt

Esbjerg Lærerforening

Nyhedsbrev 2 - oktober 2022

Skoleåret er godt i gang, og vi håber, at arbejdet med at få større overskuelighed på opgaveoversigten har båret frugt. Der er kommet en funktion med i år, hvor jeres nettotimetotal – 1680 for en fuldtidsansat og forholdsmæssig reduktion ved lavere beskæftigelsesgrad – gradvist reduceres ude i højre kolonne, når der er sat tid på undervisnings- og øvrige opgaver.

Der vil sluttelig være en resterende tid, som I lokalt enten har aftalt, at det skal være til opgaver, som vil komme i løbet af skoleåret, og endnu ikke er tidsfastsat - eller at den resterende tid er til de individuelle opgaver, som ligeledes bør fremgå af opgaveoversigten.

Selvom der er sket nogle positive ændringer, så er der dog stadigvæk udfordringer i forhold til udarbejdelse, færdiggørelse og udlevering af opgaveoversigterne, og det tager vi naturligvis alvorligt og tager med videre i vores drøftelser med kommunen.

I øjeblikket arbejder vi i kredsstyrelsen med vores kommunikationsstrategi, og i den forbindelse vil vi gerne have afdækket, hvad jeres syn er på det.

Derfor vil I på kommende klubmøder blive præsenteret for et spørgeskema og punkter til almindelig drøftelse, hvor jeres tillidsrepræsentant vil samle op og melde tilbage til kredsstyrelsen.

Herefter vil vi på baggrund af disse tilbagemeldinger og jeres svar på spørgeskemaet træffe de nødvendige beslutninger og naturligvis melde ud, hvordan vores kommunikationsstrategi fremover vil være i bestræbelserne på at nå ud til så mange medlemmer som muligt og naturligvis også for at fremme dialogen.

Netop dialogen er vigtig, og derfor tilbyder vi også at komme ud til klubmøder på jeres arbejdsplads. I skrivende stund har vi været på to steder, og det er interessant at møde medlemmerne og høre, hvil-

ke ting der udfordrer, hvilke gode ting der er og endelig, hvilke forventninger der er til os som kredsstyrelse. Vi tager tilbagemeldingerne ad notam, og de indgår således også fremover i vores drøftelser i kredsen, når vi enten laver aftaler eller indgår i det generelle samarbejde med Esbjerg og Fanø Kommune.

Vi har en høj organisationsprocent i kredsen, og den vil vi gerne beholde og allerhelst øge, for en høj organisationsgrad er med til at styrke fællesskabet og dermed også vores indflydelse – ligeledes vil det også have en positiv indvirkning på vores økonomi.

Vi har nedsat en arbejdsgruppe til fastholdelse og rekruttering af medlemmer, og der er allerede udelt materialer til TR, så de er med til at hjælpe os med dette arbejde.



LØNNEN STIGER

Lønnen stiger fra den 1. oktober 2022.

For lærere og børnehaveklasseledere stiger lønnen fra den 1. oktober 2022

Når du modtager din oktoberløn, vil du opdage, at lønnen er steget med 2,55% (aftalt stigning på 1,9% samt en stigning som følge af reguleringsordningen). Det er en del af den aftale, der blev indgået ved overenskomstforhandlingerne i 2021. I praksis betyder det, at man ved en månedsløn på 32.000 kr. stiger 816 kr. pr. måned, og er ens løn på 36.000 kr., så stiger man 918 kr. pr. måned.

På Social- og Sundhedsskolen er der aftalt en lønstigning på 0,30% med virkning fra den 1. oktober 2022. Desuden kommer den næste lønstigning på 1,48% samt en ændring fra reguleringsordningen pr. 1. april 2023.

I de kommunale overenskomster er stigningen pr. 1. april 2023 på 0,30%.



HUSKØB



Esbjerg Lærerforening skal flytte i nye lokaler.

Vi har købt ejendommen Exnersgade 37, 6700 Esbjerg pr. 1. oktober 2022 og forventer at flytte ind senest den 1. april 2023.

Vi har derfor opsagt vores lejemål i Jyllandsgade 22 - med 6 måneders opsigelsesvarsel.

Husets tidligere ejere er Teknisk Landsforbund, og indretningen opfylder dermed flere af vore krav til kontorfaciliteter og mødelokaler. Vi råder nu over knap 300 m² samt 130 m² god kælder til opbevaring af arkiv med mere. Der er gode parkeringsforhold.

Vi råder nu over 12 parkeringspladser, og nær ejen-

dommen er der også gode parkeringsmuligheder. Parkeringsgården ved huset giver samtidig mulighed for gode foreningsaktiviteter. Det ser vi frem til at vise jer. I det næste halvår skal huset istandsættes og indrettes, så det opfylder alle vores behov, så vi kan servicere dig som medlem på bedste vis.

Huset er finansieret med investeringsmidler fra vores Særlige Fond, så købet medfører derfor ikke øgede udgifter – tværtimod forventer vi at kunne frigive ressourcer i budgettet, som vi kan bruge til gavn for jer medlemmer.

Nye anmelderegler for arbejdsulykker pr. 1. juli

Der er pr. 1. juli 2022 kommet nye anmelderegler for arbejdsulykker. I henhold til de nye regler har arbejdsgiver pligt til at anmelde en arbejdsulykke, hvis medarbejderen har mindst en fraværsdag udover dagen, hvor ulykken sker. Anmeldefristen er senest 14 dage efter første fraværsdag.

I de situationer, hvor medarbejderen ikke har fravær på grund af arbejdsulykken udover ulykkesdagen, skal arbejdsgiver, hvis det forventes, at arbejdsulykken vil medføre krav på ydelser efter arbejdsskadesikringsloven, ligeledes anmelde ulykken senest 14 dage efter skaden. Krav på ydelser efter loven kan for eksempel være dækning af behandlingsudgifter, erstatning for varigt mén og erstatning for tab af erhvervsevne. Hvis arbejdsgiver ikke anmelder en arbejdsulykke, kan vedkommende få en bøde.

Foreningen anbefaler medlemmer, der har været udsat for en arbejdsulykke, at få den anmeldt, også selvom man ikke har fravær grundet ulykken.

Samtidig er det vigtigt at gå til lægen straks efter, så eventuelle skader registreres hurtigst muligt.



Efterårsferien står snart for døren, og det gælder for både Esbjerg og Fanø kommune, at ferien ligger fra den 17. oktober til den 21. oktober 2022.

I skal være opmærksomme på, at hvis I bliver syge umiddelbart op til ferien, så skal det meddeles skolen i forhold til at være berettiget til erstatningsferie efterfølgende.

Hvis sygdommen indtræffer under ferieafholdelsen, skal I også melde jer syg til skolen, men her er der ikke tale om erstatningsferie, for I er omfattet af karensreglen på de 5 dage, men det kan have betydning, hvis I evt. bliver syge i feriedagene i julen 2022,

påsken 2023 eller i sommerferien 2023 for Esbjergs vedkommende, og for Fanø gælder det hele sommerferien 2023, for der ligger de resterende 4 ferieuger i dette skoleår.

Husk, at hvis I har været feriehindret eller har restferie for optjeningsperioden fra 1. september 2021 til 31. august 2022, så skal ferien afvikles inden den 31. december 2022.

Kredsstyrelsen ønsker jer en rigtig god efterårsferie, når I når dertil.