

Forhåndsftale mellem Esbjerg Lærerforening og Fanø Kommune

Mellem Esbjerg Lærerforening og Fanø Kommune er der indgået følgende forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere ansat efter overenskomst 50.01 og 50.02.

Aftalen er gældende pr. 1. januar 2022.

Nærværende aftale supplerer den centralt aftalte overenskomst for lærere i folkeskolen indgået mellem Lærernes Centralorganisation og Kommunernes Landsforening.

Alle tillæg er angivet som årligt beløb i 31/03-2000 niveau.

Med mindre andet er anført, reguleres tillæggene efter ansættelsesgraden.

Alle tillæg er pensionsgivende.

Funktionstillæg gives så længe funktionen udføres og kan opsiges med et varsel på 3 måneder til udløbet af en måned.

I forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere er der enighed om, at der kan forhandles et individuelt rekrutteringstillæg – således at den nye medarbejder ikke vil mærke lønnedgang i forbindelse med ansættelsen.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 6 måneders varsel til udløbet af et skoleår (pr. 31. juli).

FUNKTIONSLØN

Teamsamarbejde

Til lærere ansat ved Fanø Skole gives et årligt tillæg på kr. 11.200.-

Lønseddeltekst: **Teamsamarbejde**

Skolebestyrelse

Til lærerrepræsentanter i skolebestyrelsen (2 i alt) for Fanø Skole gives et årligt tillæg på kr. 8.000.-

Tillægget reguleres **ikke** efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **Skolebestyrelse**

International koordinator

For varetagelse af funktionen international koordinator gives et årligt funktionstillæg på kr. 5.000.-

Tillægget reguleres **ikke** efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **International koordinator**

IT-vejleder

For varetagelse af funktionen som IT-vejleder gives et funktionstillæg på 1 løntrin.

Tillægget reguleres **ikke** efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **IT-vejleder**

IT-administrator

For varetagelse af funktionen som IT-administrator gives et årligt tillæg på kr. 10.000.-

Tillægget reguleres **ikke** efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **IT-administrator**

Tillidsrepræsentant

For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant gives et årligt tillæg på kr. 8.000.-

Tillægget reguleres **ikke** efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **Tillidsrepræsentant**

Tillidsrepræsentant

Til tillidsrepræsentanten gives et årligt tillæg på kr. 2.000.-

Tillægget gives for TRs manglende mulighed for optjening af undervisningstillæg.

Tillægget reguleres **ikke** efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **Tillidsrepræsentant**

Arbejdsmiljørepræsentant

For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant gives et funktionstillæg på kr. 8.000.-

Tillægget reguleres **ikke** efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **Arbejdsmiljørepræsentant**

PLC – Pædagogisk læringscenter

Til lærere som har erfaring med- og varetager opgaver inden for PLC gives et funktionstillæg på kr. 5.000.-.

Tillægget reguleres **ikke** efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **PLC**

KVALIFIKATIONSLØN

Rekruttering

Til lærere der indplaceres på grundlønstrin 31 gives et rekrutteringstillæg på 2 løntrin. Tillægget bortfalder ved opnåelse af 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen til lærer.

Lønseddeltekst: **Rekruttering**

Rekruttering

Til lærere der indplaceres på grundlønstrin 35 gives et rekrutteringstillæg på 1 løntrin. Tillægget bortfalder ved opnåelse af 8 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen til lærer.

Lønseddeltekst: **Rekruttering**

Diplomuddannelser og andre videreuddannelser

Der ydes kvalifikationsløn for følgende videreuddannelser:

- Pædagogisk Diplomuddannelse
- Diplom i Ledelse
- Cand. pæd. Uddannelse
- Masteruddannelse, der understøtter skolens virksomhed
- Cand. mag. eller Cand. scient. uddannelser, der understøtter et eller flere af Folkeskolens obligatoriske fag

Videreuddannelser udløser kvalifikationsløn efter nedenstående optællingsmetode i takt med, at uddannelsen er færdiggjort, dog med undtagelse af Cand. Mag. og Cand. Scient. uddannelser:

- 15 ECTS point udløser 1.500 kr.
- 30 ECTS point udløser 3.000 kr.
- 45 ECTS point udløser 4.500 kr.
- 60 ECTS point udløser 6.000 kr.
- 75 ECTS point udløser 7.500 kr.
- 90 ECTS point udløser 9.000 kr.
- 105 ECTS point udløser 10.500 kr.
- 120 ECTS point udløser 12.000 kr.

Afsluttet Cand. mag. og Cand. scient. uddannelse indgår i optællingen i stk. 2 med 60 ECTS point. Der kan maksimalt ydes kvalifikationsløn for 120 ECTS point for den samlede videreuddannelse. Kvalifikationsløn ydes på grundlag af dokumentation for bestået uddannelse med de opnåede ECTS-point.

Tillægget reguleres **ikke** efter ansættelsesgraden.

Lønseddeltekst: **Uddannelse / Diplom**

Indplacering af lærere uden læreruddannelse (Overenskomsten, § 6 stk. 3):

Nyansat: Grundløn 31 + tillæg til grundløn på kr. 3.000 (31.3.00 niveau).

Efter 4 år + 2 trin i erfaring (= grundløn 31 + tillæg til grundløn på kr. 3.000 i 31.3.00 niveau + 2 trin).

Efter 8 år + 3 trin i erfaring (= grundløn 31 + tillæg til grundløn på kr. 3.000 i 31.3.00 niveau + 3 trin).

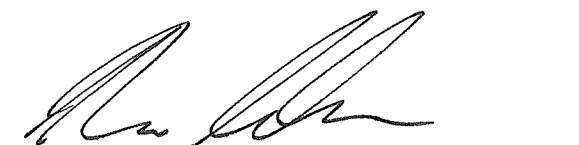
Efter 12 år + årligt pensionsgivende tillæg på kr. 5.000 i 31.3.00 niveau i erfaring (= grundløn 31 + tillæg til grundløn på kr. 3.000 i 31.3.00 niveau + 4 trin + årligt pensionsgivende tillæg på kr. 5.000 i 31.3.00 niveau).

Bemærkning.: Der ansættes kun lærere uden læreruddannelse i de helt særlige tilfælde, hvor det ikke efter opslag har været muligt at besætte stillingen med en uddannet lærer.

Endvidere ansættes ikke-uddannede udelukkende til at varetage undervisning i de enkelte fag/områder, hvor pågældende har relevante særlige kvalifikationer.

Fanø, den 22. november 2022


Maja Gundersmann Østergaard, formand, Esbjerg Lærereforening


Rasmus Andersen, skoleleder