



LærerNyt

Esbjerg Lærereforening – kreds 100

GENERALFORSAMLING

TORSDAG D. 16. MARTS 2023

KL. 17.00

PÅ

UC-SYD I ESBJERG

Medbring bladet til generalforsamlingen

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

**torsdag, d. 16. marts 2023, kl. 17.00
i kantinen på UC-Syd i Esbjerg**

Foreløbig dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Forretningsordenen
3. Formandens beretning
 - a. Fremlæggelse
 - b. Behandling af beretningen
4. Vedtægtsændringer. **Bilag 1.** Vedtægtsændringerne vedrører redaktionelle opdateringer i forhold til ind- og udmeldelse samt kredsens mulighed for at udpege en kasserer.
5. Regnskab – samt regnskab for kreds 100's Særlig Fond
6. Indkomne forslag
7. Budget og fastsættelse af kontingent
8. Eventuelt

På kredsstyrelsens vegne, 20. februar 2023

Maja Gundermann Østergaard

Kommer der yderligere forslag senest 10 dage før generalforsamlingen, jf. §6 i vedtægterne, vil disse blive eftersendt d. 09. marts 2023.

PUNKT 2

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN TIL GENERALFORSAMLINGEN D. 16. MARTS 2023

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Medlemmerne må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
5. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Dirigenten eller 5 medlemmer kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
6. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
7. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jfr. dog kredsens vedtægter § 6, hvorefter generalforsamlingen kun kan træffe beslutning om sager, der er optaget på dagsordenen, samt kredsens vedtægter § 13, hvorefter vedtægtsændringer kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte medlemmer stemmer for. Skriftlig afstemning afholdes, såfremt 10 medlemmer begærer det. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning.
8. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at afholde et kort kredsstyrelsesmøde.
9. Dirigenten udpeger stemmetællere.

PUNKT 3

KREDSSTYRELSEN 1. JANUAR 2023

Formand: Maja Gundermann Østergaard
Næstfm.: Lars O. Larsen
Kasserer: Hanne Lassen

Karsten Munk Nielsen
Signe Nielsen
Thomas Theilgaard Sørensen
Jonas Tauman

SUPPLEANTER KREDSSTYRELSEN:

Henning Lavendt
Trine Mørk

REVISORER:

Susanne Kjerrumgaard
Lone Odgaard

SUPPLEANTER REVISORER:

Niels Jepsen

ARBEJDSMILJØ ANSVARLIG:

Hanne Lassen

ORGANISATIONSRISK ANSVARLIG:

Karsten Munk Nielsen

PÆDAGOGISK ANSVARLIG:

Signe Nielsen

KOMMUNEREPRÆSENTANT, FANØ:

Jonas Tauman

LÆRERNYT:

Redaktør: Karsten Munk Nielsen
Lars O. Larsen
Skr.medarb.:

FKS-Kursusforum:

Karsten Munk Nielsen

FKS-Arbejdsmiljøforum:

Hanne Lassen

FKS-Pædagogiskforum:

Signe Nielsen

ESBJERG LÆRERFORENINGS FASTE REPRÆSENTATIONER:

Danmarks Lærereforenings Hovedstyrelse:

Maja Gundermann Østergaard, (1. suppleant)

ForvaltningsMED, Kultur og Skole:

Maja Gundermann Østergaard (næstformand)
Lars O. Larsen
Karsten Munk Nielsen (suppleant)

HovedMED Esbjerg Kommune:

Maja Gundermann Østergaard
Lars Overgaard Larsen (suppleant)

HovedMED Fanø Kommune:

Jonas Tauman (udpeget af FTF)

Læreruddannelses-udvalg UC-Syd:

Maja Gundermann Østergaard(formand)

Esbjerg Seminariums Uddannelsesfond:

Maja Gundermann Østergaard

Organisationssamarbejde i Esbjerg (SOK):

Maja Gundermann Østergaard

Lokalråd Lån og Spar Bank

(udpeget af DLF):

Maja Gundermann Østergaard
Lars O. Larsen

Lærernes a-kasse:

Karsten Munk Nielsen
Lars O. Larsen

Uddannelses Politisk Forum (UDPOLFO):

Maja Gundermann Østergaard

FH Sydvest bestyrelse:

Maja Gundermann Østergaard

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Syddjylland:

Maja Gundermann Østergaard(suppleant)

INDLEDNING

Den skriftlige beretning er en del af den samlede beretning, som består af denne beretning og den mundtlige beretning, som vil blive fremlagt på generalforsamlingen d. 16. marts 2023 og udsendt umiddelbart herefter.

I Esbjerg Lærerforening vil vi gerne opfordre vores medlemmer til at deltage aktivt i debatten om folkeskolen og dens udvikling. Generalforsamlingen er en oplagt mulighed for at være med til at præge Esbjerg Lærerforenings arbejde på dette og andre områder.

Kom derfor til generalforsamlingen, og deltag i eller overvær debatten samt den efterfølgende temadebat.

Vel mødt!

Maja Gundermann Østergaard

Redaktionen er afsluttet d. 20. februar 2023

SKRIFTLIG BERETNING

Arbejdstid

Vores lokalaftale med Esbjerg Kommune har snart været gældende i 2 år. Langt overvejende har den fungeret godt, men vi ser forbedringspotentialer på flere områder, uden det dog behøver at ændre radikalt på selve intentionerne med og indholdet i A20. Vi forsøger således løbende at få af-dækket enig- og uenighederne i vores lokalaftale med vores samarbejdspartnere, så vi fremadrettet bliver helt præcise i vores fortolkninger af paragrafferne.

Opgaveoversigter

Forud for skoleåret 2022/2023 havde kredsstyrelsen en række møder med Esbjerg Kommune angående gennemskueligheden af opgaveoversigterne. Vi havde håbet, at det endelige resultat var blevet udmøntet på samme måde på alle skoler og matrikler. Det skete ikke, så der er stadigvæk nogle udfordringer i forhold til, at opgaveoversigterne skal udleveres til lærerne 5 uger før normperiodens begyndelse. Det er nu en klar aftale med kommunen, at næste skoleårs opgaveoversigter skal være færdiggjort, inden vi går på sommerferie. Der skal også være mulighed for dialog om opgaverne inden udlevering af den endelige opgaveoversigt.

Der har ligeledes været udfordringer i forhold til forståelsen af resterende tid og individuel tid visse steder, og også her arbejder vi på, at den fælles forståelse, vi har haft med vores samarbejdspartnere, udbredes til alle skoler og matrikler.

Copy-paste-funktionen skal sættes i bero, og kun de specielle individuelle opgaver, en lærer har, skal stå på opgaveoversigten, hvis de ikke er estimeret tidsmæssigt.

Senior - og omsorgsdage

Sagen, hvor kommunen på forhånd trækker undervisningstid fra ved både fiktiv og faktuel afholdelse af disse dage, ligger stadigvæk ved Danmarks Lærerforening, som er i forhandlinger med KL. Der kommer forhåbentlig en afgørelse i løbet af dette kalenderår 2023.

Løn

Vi har traditionen tro ikke haft specifikke uger med løntjek, men vi modtager løbende lønsedler, som vi tjekker igennem. Heldigvis er kommunerne normalt meget omhyggelige i lønsammensætningerne, og således oplever vi ofte kun fejl, hvis der ikke helt er styr på ancienniteten. Det er det enkelte medlems ansvar selv at kunne dokumentere sin anciennitet ved tiltrædelse af en ny stilling - specielt hvis medlemmet kommer fra en anden kommune.

Vi har haft nogle sager i forhold til afregning af ekstra vikartimer for lærere på nedsat tid, men disse afklares lokalt på matriklerne med bistand fra os.

Vi har stadigvæk en sag kørende med Esbjerg Kommune om betaling for Erasmus-rejser, som ikke figurerede på opgaveoversigten inden skoleåret begyndelse, men også her forventer vi en snarlig afklaring.

I løbet af 2022 har Esbjerg Lærerforening i samarbejde med Esbjerg Kommune opgjort et større efterslæb i forbindelse med et overset centralt aftalt tillæg for en række ansatte ved PE. Samarbejdet om opgørelsen sikrer også, at der fremadrettet sker korrekt afregning.

I januar 2023 indgik Esbjerg Lærerforening en forhånds aftale med Fanø Kommune, som bl.a. sikrer, at relevant efteruddannelse i form af diplom- eller kandidatuddannelse udløser et kvalifikations-tillæg afhængigt af antallet af uddannelsens ECTS-point. Desuden bringer aftalen de ansatte lærere og børnehaveklasseledere på Fanø Skole nærmere det lønniveau, som kollegerne ansat i Esbjerg Kommune får via Esbjerg-aftalen.

Aftalen gælder med bagudvirkende kraft fra 1. januar 2022.

Det kommunale samarbejde

Lars Overgaard Larsen og Maja Gundermann Østergaard sidder begge i Esbjerg kommunes Børn & Kultur-MED, og Maja Gundermann Østergaard sidder også i kommunens HovedMED.

Maja Gundermann Østergaard er desuden valgt som næstformand i ForvaltningsMED pr. 24. januar 2023.

Dagsordnerne i det forgangne år har bl.a. indeholdt temaer som modtagelsen af ukrainske flygtninge, ledelsesevalueringer, trivselsmålinger, budget, arbejdsmiljø, personalepolitik og Vision 2025.

Maja Gundermann Østergaard og Lars Overgaard Larsen deltager i månedlige møder med Esbjerg Kommunes skolechef, Morten Mærsk, og Kontorchef, Line Berner. Her drøftes bl.a. håndteringen af lærernes arbejdstid. De økonomiske udfordringer på skolerne har naturligvis også fyldt på møderne samt diverse uoverensstemmelser om opgaveoversigterne. Esbjerg lærerforening arbejder for gode vilkår for lærerne og ønsker bl.a. mentorordninger for nye lærere og muligheden for kurser og kompetenceudvikling på aftalte og ensartede vilkår for alle.

I Fanø kommune sidder tillidsrepræsentant og kommunerepræsentant i kredsstyrelsen, Jonas Tauman, i kommunens HovedMED. Jonas Tauman er ligeledes udpeget af medarbejderrepræsentanterne i Fanø Kommunes HovedMED til at varetage rollen som næstformand og FTR for de ansatte i kommunen.

Kommunale budgetter

Esbjerg Kommunes budget for 2023 - 26 bød for 2023 ikke umiddelbart på de store ændringer på skoleområdet. Godt nok skulle der udmøntes en mindre rammebesparelse pr. 1. januar 2023, og godt nok blev der tilført ekstra ressourcer til at dække stigende udgifter til specialcentret på Vadehavsskolen, men det var meget tydeligt, at politikerne valgte at skubbe de åbenlyse, store økonomiske udfordringer til budget 24-27 med et håb om en bedre økonomiaftale samt en generelt bedre økonomisk situation i samfundet til den tid.

Man valgte samtidig, at processen op til forhandlingerne om Budget 24-27 skulle foregå med en høj grad af inddragelse af MED-udvalgene. Det betyder helt konkret, at MED-udvalgene har fået stillet opgaven at komme med forslag til, hvordan der kan gennemføres varige besparelser på driften svarende til 1% i 2024, stigende til 2% i 2025.

Af forskellige og ikke let gennemskuelige årsager gik skolerne samlet set ud af 2022 med et underskud i omegnen af 28 millioner kroner. Sammen med den vedtagne rammebesparelse og pga. en ny og endnu ukendt tildelingsmodel pr. 1. august 2023, har det på flere skoler resulteret i en hård opbremsning i form af indkøbs- og ansættelsesstop.

I kredsstyrelsen ser vi med stor bekymring på skolernes økonomiske situation og valgte derfor at sende et åbent brev til byrådets politikere i begyndelsen af februar 2023, hvor vi gav udtryk for de frustrationer, vi ser blandt medlemmerne, samt vores bekymringer for konsekvenserne af den fremtidige økonomiske situation. Det åbne brev blev også formidlet til alle medlemmer samt forvaltningen, skoleledere og JydskeVestkysten.

I Fanø Kommune valgte man at finde de forholdsvis store besparelser på Rådhuset, og friholdt dermed Fanø Skole med begrundelse i kommunens bosætningsstrategi, hvor man tror på, at en god og velfungerende folkeskole er med til at tiltrække nye borgere.

Velfærdsforsøg - Esbjerg Kommune

Det første år af velfærdsforsøget er blevet evalueret med knap 5000 besvarelser samt en række uddybende interviews. Der er enighed om, at velfærdsforsøget har skabt positive forandringer. De kortere skoledage har givet mere energi, og to-lærertimerne har resulteret i, at der har været plads til at lave mindre hold, og der er kommet mere ro i klasserne. Evalueringen peger også på, at eleverne er blevet gladere for at gå i skole, og at undervisningen er blevet mere spændende. Evaluering peger dog også på, at de ansatte ikke møder færre ting, der er besluttet "oppefra", eller at der er nok frihed til at beslutte, hvad der skal arbejdes med i undervisningen.

Sammen om Skolen

Sammen med Esbjerg Kommune, BUPL og Skolelederforeningen er der opnået enighed om at oprette et lokalt Sammen om Skolen, som ligesom det nationale Sammen om Skolen skal fungere som et forum, hvor vi kan drøfte folkeskolens udvikling og aktuelle problemstillinger. Der vil også deltage repræsentanter fra elevrådene og skolebestyrelserne, så alle parter omkring skolen kan bidrage med deres perspektiver.

Sideløbende fortsætter møderne i Partnerskabet for Fremtidens Folkeskole, hvor velfærdsforsøget bliver fulgt, og hvor bl.a. Maja Gundermann Østergaard sidder. Partnerskabet har haft 3-4 årlige møder i løbet af forsøgsperioden.

Arbejds miljø

I året 2022 oplevede vi ikke så meget til corona. Vi startede lidt senere efter juleferien, end vi ellers skulle have gjort. Derimod oplevede vi en krise, som gjorde, at temperaturen på skolerne skulle sænkes til 19 grader. Der er nok mange, som har oplevet, at det har været lidt koldt at sidde på skolen og forberede sig.

I april deltog vi på Arbejds miljøkonferencen for kredsens arbejds miljøansvarlige. Konferencen bidrager til at sikre og styrke det strategiske arbejds miljøarbejde samt at understøtte kredsens daglige arbejde med forebyggelse. Der blev bl.a. drøftet, hvordan den nye bekendtgørelse om psykisk arbejds miljø og vejledningen om stor arbejds mængde og tidspres kan anvendes som løftestang for det forebyggende arbejds miljøarbejde i kredse og på skoler. Også arbejds skadestatistikken og muligheder for forebyggelse af arbejds skader, læring fra COVID-19 og arbejds miljøperspektiver i A20 blev gennemgået af formand for Danmarks Lærerforening, Gordon Ørskov Madsen

Nye anmeldelsesregler for arbejdsulykker pr. 1. juli 2022

Der er pr. 1. juli 2022 kommet nye anmeldelsesregler for arbejdsulykker. I henhold til de nye regler har arbejdsgiver pligt til at anmelde en arbejdsulykke, hvis medarbejderen har mindst én fraværsdag udover dagen, hvor ulykken sker. Anmeldelsesfristen er senest 14 dage efter første fraværsdag. I de situationer, hvor medarbejderen ikke har fravær på grund af arbejdsulykken udover ulykkesdagen, skal arbejdsgiver, hvis det forventes, at arbejdsulykken vil medføre krav på ydelser efter arbejds skadesikringsloven, ligeledes anmelde ulykken senest 14 dage efter skaden. Krav på ydelser efter loven kan for eksempel være dækning af behandlingsudgifter, erstatning for varigt mén og erstatning for tab af erhvervsevne. Hvis arbejdsgiver ikke anmelder en arbejdsulykke, kan vedkommende få en bøde.

Foreningen anbefaler medlemmer, der har været udsat for en arbejdsulykke, at få den anmeldt, også selvom man ikke har fravær grundet ulykken. Samtidig er det vigtigt at gå til lægen straks efter, så eventuelle skader registreres hurtigst muligt.

Baglandsmøder og det forpligtende kredssamarbejde

Esbjerg Lærerforening indgår i forpligtende kredssamarbejde med Varde Lærerkreds, Vejle Lærerkreds, Vejen Lærerkreds, Billund Lærerkreds og Fredericia Lærerkreds. Det forpligtende kredssamarbejde har bl.a. afholdt et kongresforberedende møde, hvor alle dagsordenspunkterne til kongressen blev drøftet. Møderne forud for kongressen er blevet en tradition, og de giver altid anledning til mange debatter og gode indlæg.

Hver måned deltager Esbjerg Lærerforening desuden i baglandsmøder, hvor hovedstyrelsesmedlemmet, Per Breckling, gennemgår punkterne til det kommende hovedstyrelsesmøde.

Kongres 2022

Kredsstyrelsen deltog ved årets kongres. Formand, Gordon Ørskov Madsen, åbnende kongressen og præsenterede de tre emner: Inklusion, rammer og vilkår for det gode arbejdsliv og ændringer af dele af Danmarks Lærerforenings vedtægter.

Særligt første punkt gav anledning til en del indlæg fra talerstolen. På sidste års kongres var det tydeligt, at særligt udfordringerne med inklusionen fylder helt utroligt meget på både skoler og i kredsene. Derfor stemte kongressens delegerede også en resolution, fremsat af det forpligtende kredssamarbejde i Østjylland, igennem. Resolutionen er et opråb til politikerne om at leve op til deres politiske ansvar. Børn og unges mistrivsel har været et stort emne under det netop afsluttede valg – nu er det på tide, at vi gør noget. Resolutionen er tidligere bragt i LærerNyt.

Fagbevægelsens Hovedorganisation

Esbjerg og Fanø er repræsenteret i FH-Sydvest sammen med Vejen, Varde og Billund. I sektionsbestyrelsen sidder Maja Gundermann Østergaard sammen med repræsentanter fra de øvrige medlemsorganisationer. Formålet med FH er at styrke fagbevægelsen synspunkter, bl.a. en høj beskæftigelse og gode uddannelsesmuligheder m.m.

Maja Gundermann Østergaard sidder desuden i kommuneudvalget, FH-Esbjerg, hvor der arrangeres lokale aktiviteter som 1. maj, OK-kampagner og arrangementer i forbindelse med lands- og kommunalvalg.

Den 5. februar 2023 havde FH arrangeret demonstration imod lovforslaget om afskaffelsen af St. Bededag, og vurderingen er, at omkring 40-50.000 mennesker deltog i demonstrationen på Christiansborg Slotsplads.

Afskaffelsen af St. Bededag vil være en forringelse af gældende overenskomster uden om aftalesystemet, så FH er her nødt til at forsvare den danske aftalemodel.

Læreruddannelsen

På baggrund af en række anbefalinger fra en udviklingsgruppe bestående af Danske Professionshøjskoler, Kommunernes Landsforening, Danmarks Lærerforening og Lærerstuderendes Landskreds, har et bredt politisk flertal midt i september 2022 indgået en aftale om en ny og forbedret læreruddannelse, som træder i kraft med de studerende, der optages i august 2023.

Uddannelsens længde og antallet af ECTS-point er uændret, men fordelingen af point til de forskellige elementer ændres, og den overordnede intention er, at aftalen skal sikre en højere kvalitet på uddannelsen og bedre sammenhæng mellem studiet og arbejdet som lærer.

I alt tilføres der fra 2024 225 mio. kr. om året. Pengene skal bl.a. dække flere undervisningstimer, øget praktik og flere uddannede praktikvejledere samt en styrkelse af overgangen fra uddannelse til job

Esbjerg Lærerforening er repræsenteret i UC SYDs uddannelsesudvalg for Læreruddannelsen, hvor Maja Gundermann Østergaard sidder som formand for udvalget. Udvalget er sammensat af en række interne og eksterne parter og har til formål at styrke læreruddannelsens kvalitet.

Udviklingen af læreruddannelsen er også det primære fokus for Danmarks Lærerforenings Uddannelsespolitiske Forum, UDPOLFO, hvor Maja Gundermann Østergaard også deltager. Her har den nye læreruddannelse og især styrkelse af praktikken haft et stort fokus.

Ligesom sidste år vil der inden generalforsamlingen være afviklet to orienteringsmøder for de 4.-årsstuderende på læreruddannelsen på UC Syd - ét for vinteroptaget, hvor de 4.-årsstuderende fik et grundigt indblik i de ting, som de skal være opmærksomme på, når de enten får jobs eller måske begynder som ledig lærer - her var Lærernes a-kasse også repræsenteret ved Tine Engelund, og sammen fik vi klædt de lærerstuderende på til tiden efter lærerstudiet. Ligeledes var Frie Skolers Lærerforening, FSL, samt Lån & Spar repræsenteret.

Orienteringsmødet for sommeroptaget er planlagt til at foregå d. 9. marts 2023.

Vi bestræber os på at komme ud på UC SYD, så ofte vi kan, for det er vigtigt at holde kontakten til de lærerstuderende og Lærerstuderendes Landskreds, så vi kan være med til at understøtte overgangen fra studie til job.

Det rådgivende udvalg for CFU

Signe Nielsen repræsenterer Esbjerg Lærerforening i møderne med Det rådgivende udvalg for CFU. Udvalget mødes et par gange om året på de forskellige afdelinger. På seneste møde blev den nye læreruddannelse præsenteret og drøftet.

TR-/AMR-Temadag

I marts måned 2022 afholdt vi sædvanen tro vores temadag for TR'ere og AMR'ere. Vi gennemgik på dette møde den opdaterede vejledning "Forebyg vold og trusler" for skoler og fritidsordninger.

Vejledningen giver et rigtig godt bud på, hvordan man kan lave retningslinjer for vold og trusler på den enkelte skole. Vejledningen kommer rundt om både forebyggelse og håndtering af voldsepisoder.

Vi arbejdede også med pjecen om "stor arbejdsmængde og tidspres", som arbejdstilsynet udgav i december 2021

Denne pjece giver også rigtig gode anvisninger på, hvad arbejdspladsen kan /skal gøre. Arbejdsgiveren har pligt til at sikre, at arbejdet i alle led planlægges, tilrettelægges og udføres sådan, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt på kort og lang sigt i forhold til stor arbejdsmængde og tidspres.

Temadagen i 2023 er planlagt til at foregå d. 2. marts.

TR-kursus

Hvert år afholder Esbjerg Lærerforening kursus for alle tillidsrepræsentanterne. De sidste to år er første dele af kurset afholdt i fællesskab med Holbæk Lærerkreds – naturligvis af den årsag, at begge kommuner er frisatte på skoleområdet.

Den første del af programmet bestod af erfaringsudveksling og drøftelse om det gode samarbejde om skoleudviklingen i et frisættelsesperspektiv. Ulf Hjelmar fra VIVE var med på Teams og gav et oplæg om de foreløbige resultater af deres evaluering af frihedsforsøget. Vi havde også besøg af Lykke Mose, der er ph.d. studerende forsker i frihedsforsøget i Esbjerg Kommune. Lykke Mose er ansat til at afdække hvilke styrings-, ledelses- og samarbejdsformer, der understøtter en frisættelse af folkeskolen, der kommer eleverne til gode.

Andel del af programmet bød på en samtale mellem tillidsrepræsentanterne, kredse, skolechefer og politikere fra Holbæk og Esbjerg Kommuner. Formålet med samtalen var bl.a. at formidle budskaber til de ansvarlige politikere. Fra Esbjerg deltog skolechef, Morten Mærsk, og skoleleder, Jan Lagoni. Fra politisk side deltog Jacob Mark fra SF og Lotte Rod fra Radikal Venstre. Alle undervisningsordførere var inviteret.

Maja Gundermann Østergaard begyndte dag 2 med en gennemgang af de aktuelle udfordringer på skoleområdet. Derefter tog konsulent, Bjarne Toft og sagsbehandler, Karsten Munk Nielsen over med et oplæg om den tjenstlige samtale/sygesamtale.

Som tillidsrepræsentant risikerer man at stå i en række dilemmaer i hverdagen på skolerne, og derfor sluttede vi dagen med fem cases, som tillidsrepræsentanterne skulle forholde sig til.

Pædagogisk konference

Årets konference blev afholdt under temaet "Evalueringskultur". Signe Lindberg Nielsen deltog på vegne af kredsen.

Professor, Jens Dolin, startede konferencen med at fortælle om evaluering. En af hans mange pointer var, at man måler det målbare, men ikke nødvendigvis det, man er interesseret i, og at al vurdering har et element af subjektivitet.

Han udtalte bl.a. "Mere skjult for offentligheden, og til en vis grad også for de instanser, der styrer og leder skolen, er de daglige evalueringer, som foregår løbende i undervisningen. Det er typisk dialogen i klassen, hvor læreren gennem samtale med eleverne bevidst og ubevidst vurderer og korrigerer elevernes udsagn. Det foregår i rettet arbejde af skriftlige produkter, hvor læreren kommenterer og giver gode råd til forbedringer. Det kan ske i uformelle quizzer eller prøver, hvor resultaterne diskuteres og bliver brugt som afsæt for det videre arbejde. Disse evalueringer er, på trods af deres ringe synlighed uden for klasseværelset, det mest værdifulde, der sker i skolen. Det er her, læringen og den personlige udvikling foregår."

Vi havde også besøg af Lise Tingleff fra EVA, hvis fokus var på god evalueringskultur i skolen. Hun roste skolerne for allerede at have en god evalueringskultur, og hun påpegede, at en styrket evalueringskultur ligger i forlængelse af et allerede igangværende arbejde med at understøtte professionalisering, videns- og praksisbaseret læring i skolen.

De pædagogiske konferencer er en mulighed for at dykke ned i vigtige og aktuelle temaer, men det er også en god mulighed for erfaringsudveksling kredsene imellem.

Besøg på arbejdspladserne

I det forgangne år har valgte og ansatte fra kredskontoret været en del ude på besøg på arbejdspladserne.

Det har dels været i forbindelse med klubmøder, hvor den lokale, faglige klub har ønsket at høre om specifikke temaer, og dels de af hovedforeningen planlagte medlemsmøder, hvor I som medlemmer blev opfordret til at være med til at sætte retning på foreningens arbejde både lokalt og centralt.

De direkte møder med medlemmerne er værdifulde for kvalificeringen af vores arbejde, både med politik og sagsbehandling.

Kommunikation

En arbejdsgruppe bestående af Thomas T. Sørensen, Karsten M. Nielsen og Signe L. Nielsen har arbejdet på en kommunikationsstrategi for Esbjerg Lærerforening. Vi udsendte i den forbindelse et spørgeskema til medlemmerne, der havde til formål at kvalificere vores kommunikation og sikre, at vi bruger vores tid bedst muligt. I arbejdet med kommunikationsstrategierne har vi udvalgt en række værdier, der skal være gennemgående, når vi kommunikerer med medlemmer, sparringspartnere, offentligheden og internt. Den endelige strategi vil blive præsenteret og behandlet på et kredsstyrelsesmøde.

Kredsens budget

Kredsens budget er udfordret på grund af faldende medlemstal. Vi oplever, at flere melder sig ud af lærerforeningen, og vi har blandt andet oplevet, at den økonomiske krise i samfundet også har ramt os. Udover økonomisk krise og folk, som gerne vil spare penge, oplever vi også, at det er svært at få fat i de yngre medlemmer. Kredsen står overfor en stor opgave i fremtiden med at fastholde og rekruttere medlemmer.

Pensionsmøde

Der er planlagt et seniorpensionsmøde torsdag den 9. marts 2023 kl. 16.30 - 19.30 i Esbjerg Musikhus - husk tilmelding via www.lp.dk

SEKRETARIATET

I perioden 1. januar 2022 til 31. december 2022 er der oprettet sager inden for alle sagstyper. Ca. 190 nye sager er blevet oprettet. Et større antal sager er også afsluttet i årets løb.

Esbjerg Lærerforening har bl.a. oprettet 50 nye arbejdsskadesager, hvilket er en meget kraftig stigning ift. 2021. En væsentlig del af sagerne er dog forklaret af, at en del medlemmer har valgt at anmelde Corona som arbejdsskade.

For arbejdsskadernes vedkommende varetages den egentlige sagsbehandling primært af Danmarks Lærerforening centralt – men naturligvis ofte i et samarbejde med Kredsen. De Corona-relaterede arbejdsskader er i første omgang placeret i kredsen og bliver først oprettet i Danmarks Lærerforening, hvis der er tale om varige senfølger.

Vi har oprettet meget få sager, der handler om tjenestemandspension. Antallet af sager, hvor vi rådgiver om tjenestemandspension, vil efterhånden ændres (og helt forsvinde inden for en kortere årrække) i takt med det faldende antal tjenestemænd i Den Lukkede Gruppe. Til gengæld er der en kraftig stigning i ønsket om generel rådgivning vedr. tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet fra de ok-ansatte.

Esbjerg Lærerforening arrangerer med jævne mellemrum medlemsmøder om pension og efterløn i samarbejde med Lærernes Pension og Lærernes A-kasse. Mange medlemmerne tilmelder sig, når møderne afholdes.

Foreningens konsulent og den faglige sagsbehandler vejleder og rådgiver ifm. sygefravær, barsel, løn, arbejdstid, orlov, personalepolitiske vilkår og afsked.

I sager vedr. afsked er Danmarks Lærerforening altid inddraget på vegne af LC. Kredsen bistår naturligvis i den forbindelse.

Der kan desværre ses en stigende tendens på områderne tjenstlige samtaler og uansøgt afsked.

Ved længerevarende sygdom (typisk mere end 4-6 uger) er Esbjerg Lærerforening meget ofte inddraget i sygesamtaler på skolerne, hvor der laves planer for tilbagevenden efter sygdom. Foreningen tilbyder også at deltage i møder i Jobcentrene ved sygedagpengeopfølgning og i et evt. videre afklaringsforløb. I ca. 40 sager har konsulent og sagsbehandler været inddraget både i samtalerne på skolen og i jobcentrene. Enkelte af disse sager kan være meget langvarige – i nogle tilfælde flere år.

Sagernes kompleksitet er øget og skyldes blandt andet sygefravær med alvorlige belastningsreaktioner/tilpasningsreaktioner grundet stress og dårligt arbejdsmiljø – herunder ubalancen mellem opgaver og tid. Lærerne henviser ofte de stressramte til Arbejdsmedicinsk Afdeling i Grindsted.

Arbejdsmedicinsk klinik får henvist både yngre og mere erfarne lærere/børnehaveklasseledere, og vi oplever mange fælles træk for denne gruppe ansatte – uanset erfaring og alder.

Inklusionsopgaven presser fortsat lærerne/børnehaveklasselederne særdeles hårdt. De psykiske/følelsesmæssige krav til de ansatte er høje. Den øgede inklusion er ofte en stærkt medvirkende årsag til de mange sygemeldinger hos lærerne/børnehaveklasselederne. Lærerne og børnehaveklasselederne foretager da også fortsat mange indberetninger om elevers grænseoverskridende adfærd.

En ordentlig forberedelse til undervisningen er vanskelig at nå inden for den tid, der er til rådighed. Såfremt presset på lærerne/børnehaveklasselederne øges med flere undervisningstimer og mindre forberedelse, kan man forudse at belastningsreaktionerne grundet stress bliver mere alvorlige, end de allerede er. Endnu flere lærere/børnehaveklasseledere vil blive ramt af belastningsreaktioner. De ansatte føler ofte, at de ikke kan udføre arbejdet ordentligt, hvilket også meget ofte fremgår af Arbejdsmedicinsk Afdelings beskrivelser i de henviste ansattes journaler.

Både i Fanøs og i Esbjergs Skolevæsen har de fleste af lederne/afdelingslederne givet tilbud om psykologhjælp til bl.a. stress- og belastningsramte. Dette kan ofte nedsætte sygefraværets varighed. Muligheden for psykologhjælp via Danmarks Lærerforening er fortsat eksisterende – men det kommunale tilbud er efterhånden det mest anvendte.

Det anonyme tilbud i ”Rådgivningen om psykisk arbejdsmiljø” i Danmarks Lærerforening eksisterer ligeledes fortsat.

Lærere/børnehaveklasseledere med en varig nedsættelse af arbejdsevnen har mulighed for at få tilkendt et fleksjob, hvis funktionsnedsættelsen er meget væsentlig og varig. I det sociale system er kun få lærere/børnehaveklasseledere godkendt til fleksjob, trods muligheden i lovgivningen. I Esbjerg har rehabiliteringsteamet været meget tilbageholdende med at indstille lærere / børnehaveklasseledere til fleksjob både til fastholdelsesfleksjob og andre fleksjob. Gennem de seneste par år har vi dog oplevet, at flere lærere og børnehaveklasseledere er blevet indstillet og godkendt til fleksjob, lige som nogle få er indstillet til førtidspension. Det er positivt, når nu arbejdsevnen er blevet hårdt ramt.

Antallet af lærere/børnehaveklasseledere/konsulenter godkendt til et fleksjob efter den gamle ordning i Esbjerg Kommune er faldet meget. Flere i fleksjob er gået på pension (eller fleksydelse). Lærerarbejdet bliver ofte for belastende, selv når man er ansat med skånehensyn.

Et stigende antal medlemmer benytter sig også af muligheden for at søge Seniorpension, når de er seks år fra folkepensionsalderen og har en arbejdsevne på maksimalt 15 timer.

Sekretariatsarbejdet i Esbjerg Lærerforening varetages af en sekretær samt kredsens kasserer. Det daglige sagsbehandlingsarbejde varetages af en fuldtidsansat konsulent og en deltidsansat faglig sagsbehandler.

Kredskontorets mål er fortsat at yde medlemsservice professionelt, ordentligt og ansvarsfuldt.

PUNKT 4

FORSLAG TIL VEDTÆGTSÆNDRINGER

§ 3 Indmeldelse sker på foreningens indmeldelsesformular gennem tillidsrepræsentanten eller direkte til kredskassereren eller foreningens kontor. Enhver indmeldelse modtages under forbehold af hovedstyrelsens godkendelse. Såfremt hovedstyrelsen ikke kan godkende en indmeldelse, skal den pågældende og vedkommende kreds have meddelelse herom. Udmeldelse sker skriftligt til kredskassereren eller foreningens kontor med mindst 1 måneds varsel til en 1. januar, en 1. april, en 1. juli eller en 1. oktober.	§ 3 Indmeldelse sker på foreningens <u>hjemmeside</u>. Enhver indmeldelse modtages under forbehold af hovedstyrelsens godkendelse. Såfremt hovedstyrelsen ikke kan godkende en indmeldelse, skal den pågældende og vedkommende kreds have meddelelse herom. Udmeldelse sker skriftligt til <u>kredsen</u> eller foreningens kontor med mindst 1 måneds varsel til en 1. januar, en 1. april, en 1. juli eller en 1. oktober.
§ 9 I kredsstyrelsens møder kan en kredskasserer, der er udpeget af kredsstyrelsen, deltage. Kredskassereren udpeges blandt kredsens almindelige medlemmer og har ikke stemmeret.	§ 9 I kredsstyrelsens møder kan en kredskasserer, der er <u>ansat eller</u> udpeget af kredsstyrelsen, deltage. Kredskassereren <u>der er ansat eller udpeget</u>, har ikke stemmeret <u>i kredsstyrelsen</u>.
§ 10. Kredsstyrelsen konstituerer sig med kasserer og sekretær. Formand og kasserer kan ikke være samme person. Kredsstyrelsen er beslutningsdygtig, hvis den er rettidigt indkaldt, og hvis mere end halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne giver fremmøde. I tilfælde af stemmelighed i kredsstyrelsen, er formandens stemme udslagsgivende. Kredsstyrelsen fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden. Kredsstyrelsen nedsætter faste udvalg og vælger repræsentanter til udvalg m.v., hvori kredsen er repræsenteret. Kredsens eventuelle ydelser til styrelsesmedlemmer fastsættes på generalforsamlingen.	§ 10. Kredsstyrelsen konstituerer sig med <u>en</u> kasserer. Formand og kasserer kan ikke være samme person. <u>I tilfælde af at der ikke konstitueres en kasserer blandt kredsstyrelsens valgte medlemmer, skal kredsstyrelsen ansætte eller udpege en kasserer.</u> Kredsstyrelsen er beslutningsdygtig, hvis den er rettidigt indkaldt, og hvis mere end halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne giver fremmøde. I tilfælde af stemmelighed i kredsstyrelsen, er formandens stemme udslagsgivende. Kredsstyrelsen fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden. Kredsstyrelsen nedsætter faste udvalg og vælger repræsentanter til udvalg m.v., hvori kredsen er repræsenteret. Kredsens eventuelle ydelser til styrelsesmedlemmer fastsættes på generalforsamlingen.
§ 15 Nærværende vedtægter er vedtaget på kredsens ordinære generalforsamling den 17. marts 2022.	§ 15 Nærværende vedtægter er vedtaget på kredsens ordinære generalforsamling den 16. marts 2023.

PUNKT 7

Budgetforslag 1. april 2023 til 31. marts 2024

	Budget 01.04.22 31.03.23	Budget 01.04.23 31.03.24
<u>Indtægter</u>		
Kontingent	4.370.000	4.279.000
Renteindtægter/udgifter	0	0
Administration Kreds 100's Særlig Fond	10.000	10.000
AKUT	<u>500.000</u>	<u>580.000</u>
	<u>4.880.000</u>	<u>4.869.000</u>
<u>Udgifter</u>		
Administrationsudgifter		
Løn	1.313.000	1.350.000
Atp, lønsumsafgift, dataløn, PBS m.v.	100.000	100.000
Forsikringer	40.000	40.000
Abonnementer	15.000	30.000
Kontorartikler, inventar	50.000	30.000
Telefon	10.000	10.000
IT	30.000	20.000
Revision	<u>35.000</u>	<u>35.000</u>
	<u>1.593.000</u>	<u>1.615.000</u>
Lokaleudgifter		
Husleje, el, varme	290.000	282.000
Vedligehold	<u>60.000</u>	<u>60.000</u>
	<u>350.000</u>	<u>342.000</u>
Udgifter kredsstyrelse		
Frikøb, løn	2.100.000	2.100.000
Kørsel	20.000	30.000
Kongres	30.000	30.000
Generalforsamling	120.000	120.000
Styrelsesmøder	<u>25.000</u>	<u>25.000</u>
	<u>2.295.000</u>	<u>2.305.000</u>
Udgifter TR		
Kørsel	30.000	30.000
Kursus	300.000	300.000
Møder	<u>100.000</u>	<u>100.000</u>
	<u>430.000</u>	<u>430.000</u>
Kursus- og mødeudgifter		
Medlemsmøder, skoleklubber	50.000	50.000
Seniorarrangementer	<u>65.000</u>	<u>65.000</u>
	<u>115.000</u>	<u>115.000</u>

	Budget 01.04.22 31.03.23	Budget 01.04.23 31.03.24
Øvrige udgifter		
Pr. virksomhed	15.000	15.000
Blomster og gaver	<u>5.000</u>	<u>5.000</u>
	<u>20.000</u>	<u>20.000</u>
Udgifter Lærernyt		
Trykning	75.000	40.000
Porto m.v.	<u>2.000</u>	<u>2.000</u>
	<u>77.000</u>	<u>42.000</u>
Udgifter i alt	<u>4.880.000</u>	<u>4.869.000</u>
Resultat	0	0

KONTINGENT

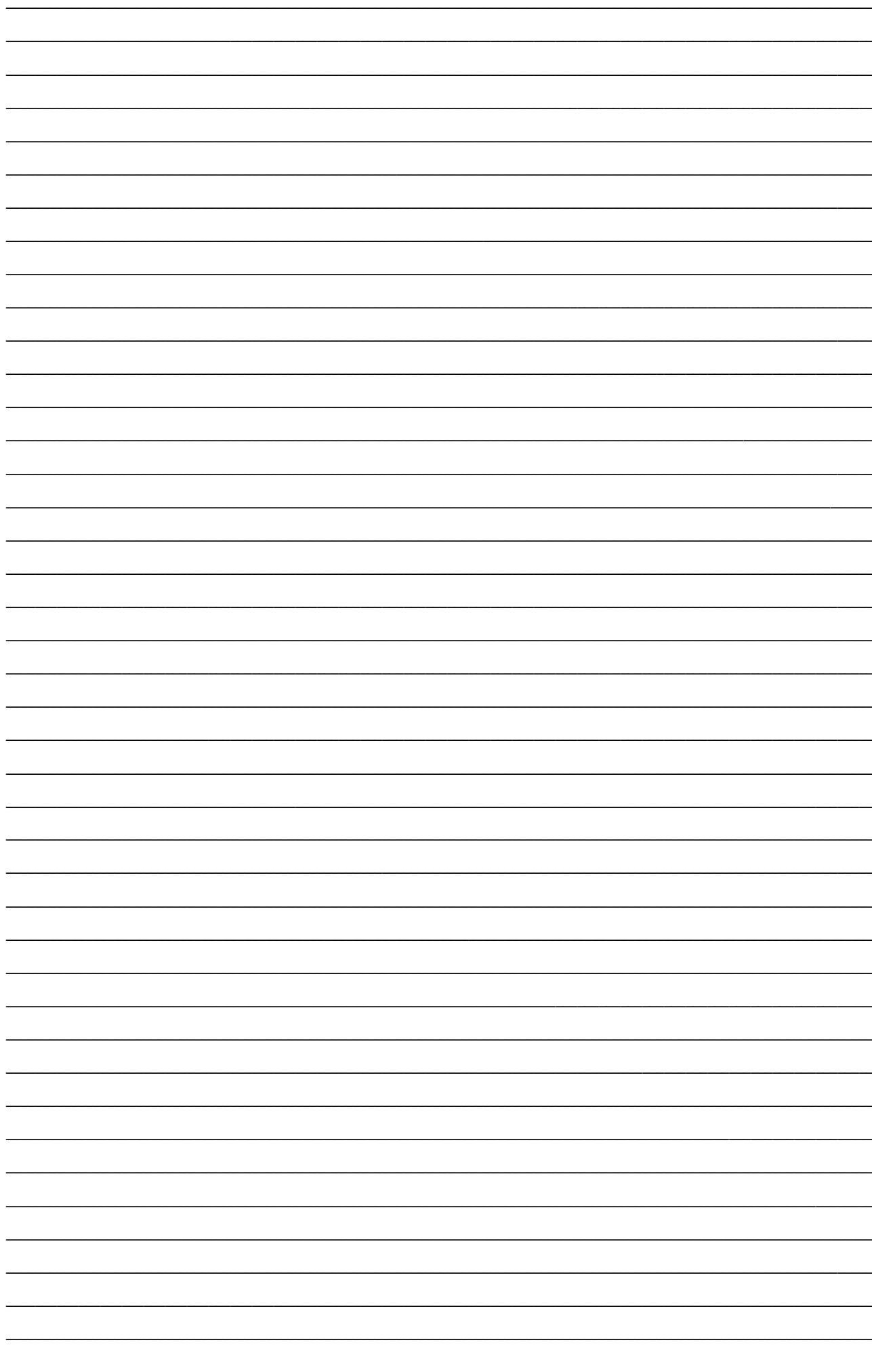
Kontingent pr. 1. januar 2023

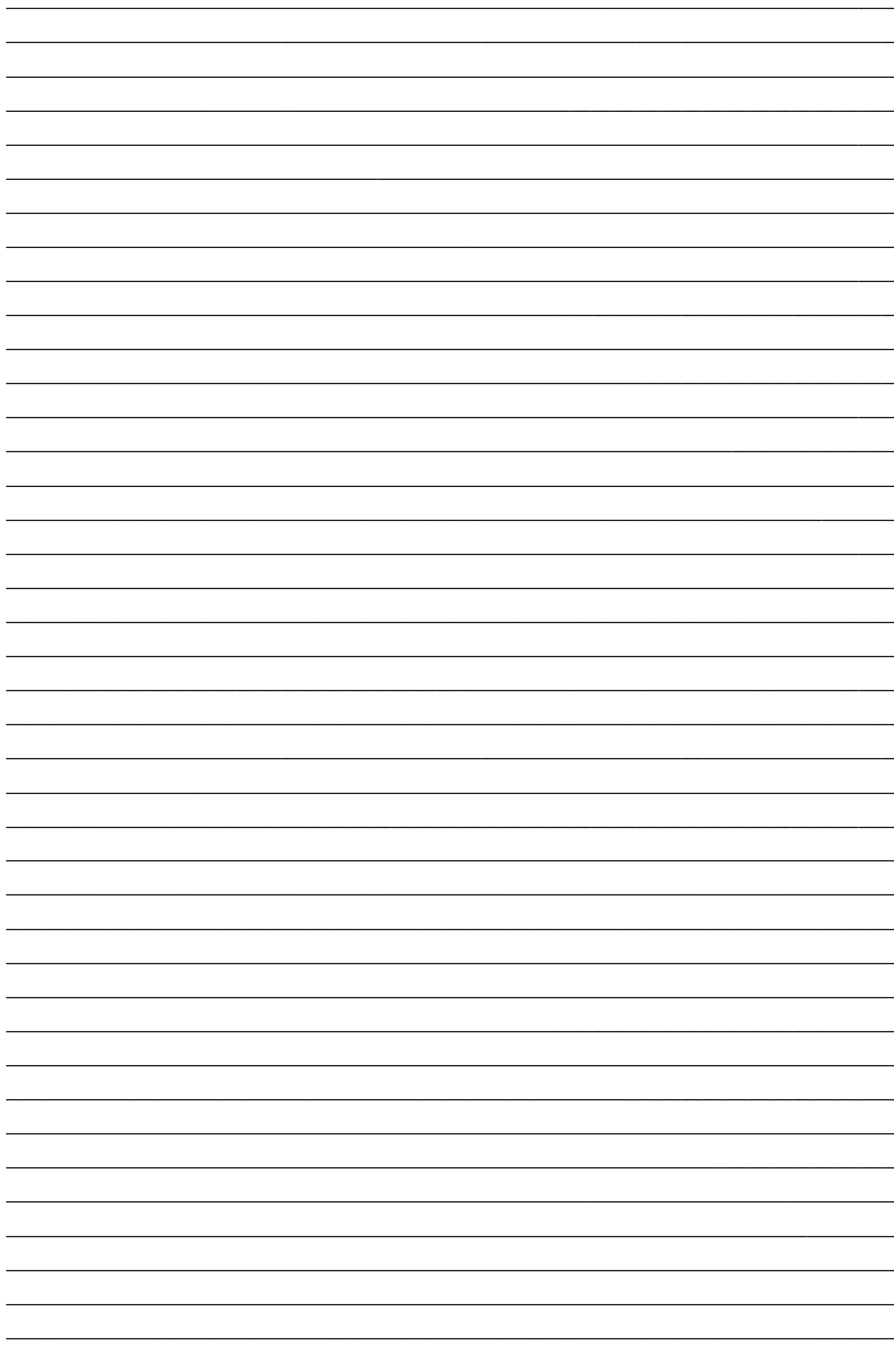
Herunder kan du se, hvordan dit kontingent er sammensat, og hvad du skal betale.

Kontingentsatser	DLF	Kreds	I alt pr. mdr. kr.
Fraktion 1 - 2	223	316	539
Fraktion 4 pensionister	75	39	114
Fraktion 6 særlige medlemmer	98	29	127

SÅ MANGE ER VI

Medlemstal pr.	1. januar 2021	1. januar 2022	1. januar 2023
Fraktion 1, lærere/overlærere	1.074	1.073	1.027
Fraktion 2, børnehaveklasseledere	61	58	59
Fraktion 4, pensionister	481	470	458
Fraktion 6, særlige medlemmer	6	8	11
	<u>1.622</u>	<u>1.609</u>	<u>1.555</u>





**Kom til generalforsamling
- deltag i / overvær debatten**

Vel mødt!