



Dato

2. juli 2012

Lønaf tale for lærere og overlærere indgået mellem Esbjerg Kommune/ CSV-Esbjerg og Esbjerg Lærerforening

I henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, indgås med virkning fra 1.8 2012 følgende aftale om omlægning af lønnen for lærere og overlærere:

- Samtlige fuldtidsansatte ydes et årligt funktionstillæg på kr. 34.210 kr. (31.03.2000 niveau) der gradueres i.f.t. beskæftigelsesgraden.
- Udmøntningen af funktionstillægget sker således i (31.03.2000 -niveau):
- Tjenestemandsansatte lærere ydes 1 løntrin + et ikke pensionsgivende årligt tillæg på kr. 27.777 kr.
- Overenskomstansatte lærere ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 34.210 kr.
- I tillægget er der afregnet for specialundervisningstillæg i henhold til overenskomsten
- Kombinationsansatte og udlånte ansatte ydes ovennævnte tillæg efter samme principper, dog kun med en andel i forhold til beskæftigelsesgraden i skolevæsenet.
- Hvert år – senest d. 1. november – opgøres personaleomsætningen på CSV-Esbjerg. Efter finansiering af anciennitetsstigninger i.h.t. overenskomsten og kvalifikationsløn i.h.t. forhånds aftalen for Lokal Løndannelse udloddes det resterende beløb ligeligt til forhøjelse af grundbeløbet, normalt pr. 1. januar.
- Samtlige tillæg reguleres på samme måde som øvrige lønstigninger generelt.



Hensigten med indgåelse af denne lønftale er, at det fremover alene ved tildeling af den nødvendige tid sikres, at skolens opgaver løses, herunder bl.a. videreudvikling af team. Fokus rettes derved mod de redskaber og den kompetence, der skal til for at løse opgaverne tilfredsstillende.

Kvalifikationsløn:

Pædagogisk Diplomuddannelse.

Efter gennemførelse af en Pædagogisk Diplomuddannelse svarende til 60 ECTS-point ydes:

- 1.1 Et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 6.000 (31.3.00 niveau) til de medarbejdere, der på eget initiativ har gennemført og anvender uddannelsen i det daglige arbejde.
- 1.2 Et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 6.000 (31.3.00 niveau) til de medarbejdere, der på skolens foranledning har gennemført uddannelsen.

Med denne aftale ophæves alle tidligere indgåede aftaler om funktions og kvalifikationsløn. Dog videreføres aftalen om tillæg til tillidsrepræsentanter, Allerede ansatte som på nuværende tidspunkt oppebærer et tillæg på kr. 6.700 kr. i 31/3 2000 niveau for gennemført diplomuddannelse, bevarer tillægget på den størrelse.

Aftalen kan opsiges skriftligt af parterne med 6 måneders varsel til udløb pr. 31. juli. Ved en opsigelse mødes parterne og forhandler om en ændret fordeling af det samlede beløb.

Den 1. juli.2012

For Esbjerg Lærerforening:


Kenneth Nielsen, formand

For Esbjerg Kommune, Beskæftigelsen:

Finn Kjelstrup, centerleder

For CSV-Esbjerg:

Rita Renee Hansen, forstander



02.07.2012

Aftale vedrørende undervisningstillæg mellem Esbjerg Kommune, CSV-Esbjerg og Esbjerg Lærerforening.

Max. undervisningstid:

Den maksimale undervisningstid udgør 740 årlige klokketimer pr. fuldtidsbeskæftiget lærer, dog maksimalt 680 årlige klokketimer for lærere som har indregnet "aldersreduktion" i årsnormen.

Undervisningstillæg:

Der gives undervisningstillæg til de lærere, der kommer over 680 årlige timer. Der afregnes ved skoleårets slutning med et tillæg, der er på 100,00 kr. pr. time(31.3.2000 niveau).

Vedrørende elevernes 15 minutters pause om formiddagen:

Elevernes pausetid medregnes som anden tid i lærernes arbejdstid. Lærerteamene administrerer og organiserer selv, hvem der tager sig af hvilke opgaver i denne anden tid. Opgaverne kan f.eks. være tilsyn, opdatere sig på pc, telefonopkald til netværk, spontane møder, kaffe-/rygepause, kollegial snak, mv.

Med denne aftale er der afregnet for tilfældig forlængelse af arbejdsdagen, - i op til 30 minutter.

Lærerens pausetid:

De lærere, der går hjem kl. 12.50 får ingen middagspause indregnet i arbejdstiden. Lærere der er på arbejde efter kl. 12.50 får indregnet 30 minutters middagspause i arbejdstiden.

Denne aftale er gældende fra 1.8.2012.

For CSV-Esbjerg:

For ELF:

3/7-2012